



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RSUD SUNGAILIAT
2011**

Proposal ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA KEPERAWATAN

OLEH: SARI YULITA

NIM: 2008 – 11 – 028

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
JAKARTA
2012**

PERNYATAAN PERSETUJUAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RSUD SUNGAILIAT
2011**

Proposal Penelitian

Telah Disetujui Sebagai Proposal Penelitian

Program S1 Keperawatan Sint Carolus

Jakarta, 13 Januari 2012

Pembimbing Metodologi

Pembimbing Materi

Gantjang Amannullah, MA

Asnet Leo Bunga, SKep., MKes.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kahadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Proposal ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai Sarjana S-1 Keperawatan pada program studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus. Proposal ini berjudul “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Sungailiat tahun 2011”.

Meskipun dalam proses pengerjaan proposal ini, penulis banyak sekali menemukan hambatan dan kendala, namun berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak maka semuanya dapat diatasi dengan baik. Dalam menyusun proposal ini, penulis banyak memperoleh bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingim menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Asnet Leo Bunga SKp., M.Kes selaku ketua STIK *Sint Carolus* Jakarta dan selaku pembimbing materi penelitian yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh ketulusan dan kesabaran selama kegiatan dan penyusunan proposal penelitian ini.
2. Ns. Justina Purwarini Acihayati, M.Kep, Sp.Mat, selaku ketua program prodi S1 Keperawatan STIK *Sint Carolus*.
3. Gantjang Amannullah, MA selaku pembimbing metodologi penelitian yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran selama kegiatan dan penyusunan proposal penelitian ini.
4. Dewi Prabawati, MAN selaku koordinator M.K Riset Keperawatan yang selalu memantau perkembangan proses penyusunan proposal penelitian ini, serta memberikan jalan keluar saat penulis mengalami kesulitan
5. Ns. Sr. Lucilla CB., M.Kep., Sp.KMB sebagai pembimbing akademik yang telah banyak memberi dukungan dan doa selama proses akademik sampai saat penyusunan laporan penelitian ini.
6. Staff Prodi S1 A Keperawatan Bu Astrid dan Bu Ribka yang telah banyak membantu memberi informasi dalam proses pembuatan proposal ini.
7. Staff karyawan perpustakaan STIK *Sint Carolus* yang telah membantu dalam pencarian literatur dan semangat dalam penyelesaian proposal ini.

8. Kedua orang tuaku tercinta Daulat Napitupulu dan Manapual Pane yang selalu mendoakan kesuksesan dan kesehatanku serta memberikan semangat agar maju terus.
9. Seluruh rekan-rekan seperjuangan tercinta S1 Keperawatan Tahun Ajaran 2008, *I Love You All*.
10. Sahabat-sahabat tersayang Anastasia, Mardiah, Deborah, Anung, Emma, Regina dan Sinta terima kasih untuk semua semangat, dukungan, tawa, tangis dan canda yang luar biasa sampai proposal ini selesai. Kita pasti bisa melewati segala hambatan yang ada.
11. Seluruh pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan terlibat langsung dalam proses penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun selalu penulis harapkan demi kesempurnaan proposal ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya perawat dalam meningkatkan profesionalisme serta mutu pelayanan keperawatan. Semoga Tuhan memberkati kita semua.

Jakarta, Januari 2012

Sari Yulita

SEKOLAH TINGGI ILMU KEPERAWATAN KESEHATAN SINT CAROLUS PROGRAM
KEPERAWATAN

Laporan Penelitian

Juli 2012

Sari Yulita

Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Di RSUD Sungailiat.

xi + 49, 1 skema, 8 tabel, 7 lampiran

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil karya personel baik kualitas maupun kuantitas dalam suatu organisasi (Ilyas, 2002). Kinerja perawat adalah aktivitas perawat dalam mengimplementasikan suatu wewenang, tugas dan tanggungjawabnya dengan sebaik-baiknya, dalam rangka pencapaian tujuan tugas pokok profesi dan terwujudnya tujuan dan sasaran unit organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor seperti variabel individu (tingkat pendidikan, masa kerja dan usia) di RSUD Sungailiat. Rancangan penelitian dilakukan dengan metode cross sectional dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah responden 68 perawat yang bekerja di RSUD Sungailiat. Analisis data menggunakan analisis bivariat statistik deskriptif, uji Correlation yaitu *rank order correlation*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa antara tingkat pendidikan dengan kinerja tidak dapat dihubungkan, masa kerja dengan kinerja tidak ada hubungan yang bermakna (p value 0,571), usia dengan kinerja tidak ada hubungan yang bermakna (p value 0,082). Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa, kinerja tidak dipengaruhi oleh tingkat pendidikan, masa kerja dan usia. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dengan meneliti faktor-faktor lain. Untuk meningkatkan pendidikan perawat perlu dilakukan jenjang karir dan pelatihan-pelatihan keperawatan. Perawat pelaksana perlu meningkatkan kompetensi dan kinerjanya untuk melaksanakan prosedur keperawatan.

Kata Kunci: Kinerja Perawat

Daftar Pustaka: 14 buku (1996-2011), 11 situs internet.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Lingkup Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Rumah Sakit.....	10
B. Kinerja Perawat.....	11
C. Aspek Penilaian Kinerja.....	12
D. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
E. Penelitian Terkait.....	18
BAB III KERANGKA KONSEP	
A. Kerangka Konsep.....	20
B. Hipotesis.....	22
C. Definisi Operasional.....	23
BAB IV METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	25
B. Populasi dan Sampel.....	25
C. Tempat Penelitian	26
D. Waktu Penelitian.....	27
E. Etika Penelitian.....	27
F. Alat Pengumpulan Data.....	28
G. Teknik Analisis Data.....	30
BAB V HASIL PENELITIAN	
A. Visi, Misi dan Tujuan RSUD Sungailiat.....	33
B. Hasil Penelitian.....	34
BAB VI PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
A. Analisa Univariat.....	40
B. Analisa Bivariat	41

C. Keterbatasan Penelitian..... 45

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN.....47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN