



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
TINGKAT KECENDERUNGAN PERAWAT DALAM  
PEMILIHAN TEMPAT BEKERJA DI PUSKESMAS  
ATAU RUMAH SAKIT PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKAYANG  
KALIMANTAN BARAT  
2013**

**Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
SARJANA KEPERAWATAN**

**OLEH:  
KARTINA  
NIM: 2012-12-023**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus  
PROGRAM S1 KEPERAWATAN  
JAKARTA  
2014**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS  
PROGRAM S-1 KEPERAWATAN**

Laporan Penelitian  
Februari 2014

Kartina

Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Tingkat Kecenderungan Perawat Dalam Pemilihan Tempat Bekerja Di Puskesmas dan Rumah Sakit Pemerintah Kabupaten Bengkayang 2013

viii + 85 halaman, 16 tabel, 7 lampiran

**ABSTRAK**

Tenaga keperawatan merupakan jumlah tenaga kesehatan terbesar dapat memberikan kontribusi essential dalam keberhasilan pembangunan kesehatan. Di kabupaten Bengkayang jumlah tenaga perawat lebih banyak bekerja di puskesmas di bandingkan di rumah sakit pemerintah, sehingga perlu di ketahui apa saja yang dapat menjadi faktor-faktor dalam pemilihan tempat bekerja di puskesmas maupun di rumah sakit pemerintah. Desain penelitian ini menggunakan deskriptif korelasi dengan metode kuantitatif dan pengambilan data secara total random sampling dari 6 Puskesmas dan 1 Rumah sakit pemerintah dengan sasaran perawat yang bekerja di puskesmas dan Rumah sakit pemerintah di Kabupaten Bengkayang pada 20 Agustus s/d 30 September 2013. Jumlah responden sebanyak 99 perawat dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisa yang digunakan yaitu distribusi frekuensi dan *chi-square*. Hasil analisa univariat berdasarkan karakteristik menggambarkan bahwa mayoritas responden berusia dewasa awal (18-40 tahun) sebanyak 93,9%; berjenis kelamin perempuan sebanyak 85,9%; berpendidikan D3 keperawatan sebanyak 80,8%; sudah menikah sebanyak 79,8%; memiliki pendapatan > Rp 1.000.000/bulan sebanyak 85,9%; lamanya jam kerja > 5 jam/24jam sebanyak 98%; tidak adanya kerja shift sebanyak 52,5% dan yang memilih bekerja di puskesmas sebanyak 57,6%. Hasil analisa bivariat deskriptif korelasi menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara (a) (*P value* = 0,018); (b) (*P value* = 0,972) dengan pemilihan tempat bekerja; ada hubungan antara (c) dalam pemilihan tempat bekerja (*P value* = 0,001); tidak ada hubungan antara (d) dengan pemilihan tempat bekerja (*P value* = 0,203); ada hubungan (e) dengan pemilihan tempat bekerja (*P value* = 0,018); tidak ada hubungan (f) dengan pemilihan tempat bekerja (*P value* = 0,614); ada hubungan antara (g) dengan pemilihan tempat bekerja (*P value* = 0,000). Dari hasil penelitian ini, peneliti menyimpulkan bahwa ada faktor yang dapat mempengaruhi dalam pemilihan tempat bekerja baik di Puskesmas maupun Rumah sakit pemerintah di Kabupaten Bengkayang.

Daftar Pustaka : 33 dari tahun 1996 – 2013.

Keyword : Perawat, Puskesmas, Rumah sakit pemerintah.

# **SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

## **PROGRAM S-1 KEPERAWATAN**

Research Report  
February 2014

Kartina

Factors Associated with Level Election Trends Nurses In The Works At the Government Hospital and Health Center Bengkayang 2013

viii + 109 pages, 16 tables, attachment.

### **ABSTRACT**

Nursing personnel constitute the largest number of health workers can contribute essential in the success of health development. In the district Bengkayang number of nurses working in health centers more compared in government hospitals, so that needs to know what can be the factors in the selection of a place to work in health centers and government hospitals. The design of this study using a descriptive correlation with quantitative methods and data retrieval totally random sampling of 6 health centers and one hospital with a government target of nurses working in health centers and government hospitals in Bengkayang on August 20 s / d 30 September 2013 . Number of respondents as many as 99 nurses and data collection using questionnaires . The analytical methods used were frequency distribution and chi-square. Result of univariate analysis based on characteristics illustrates that the majority of respondents aged early adulthood ( 18-40 years ) as much as 93.9 % ; female sex as much as 85.9 % ; D3 educated as much as 80.8 % of nursing ; as much as 79.8 % are married ; have income > Rs 1.000.000/bulan much as 85.9 % ; working hours > 5 jam/24jam as much as 98 % ; absence of shift work as much as 52.5 % and that choosing to work as much as 57.6 % in health centers . Descriptive bivariate correlation analysis results showed that there was no relationship between ( a ) ( P value = 0.018 ) ; ( b ) ( P value = 0.972 ) with the selection of the work ; there is a relationship between ( c ) in the selection of a place to work ( P value = 0.001 ) ; there is no relationship between ( d ) the selection of the work ( P value = 0.203 ) ; no relationship ( e ) with the selection of the work ( P value = 0.018 ) ; no relationship ( f ) with the selection of the work ( P value = 0.614 ) ; there is a relationship between ( g ) by the selection of employment ( P value = 0.000 ) . From these results , the researchers concluded that there are factors that can influence in the selection of a good place to work at the health center or government hospital in Bengkayang .

Bibliography : 33 ( 22 books and 10 web sites) from the year 1996 to 2013 .

Keyword : Nurses , health centers , government hospitals .

**PERNYATAAN PERSETUJUAN**  
**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN**  
**TINGKAT KECENDERUNGAN PERAWAT DALAM**  
**PEMILIHAN TEMPAT BEKERJA DI PUSKESMAS**  
**ATAU RUMAH SAKIT PEMERINTAH**  
**KABUPATEN BENGKAYANG**  
**KALIMANTAN BARAT**  
**2013**

Laporan Penelitian

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim Penguji Laporan Penelitian  
Program S1 Keperawatan Sint Carolus

Jakarta, 05 Februari 2014

Pembimbing Metodologi Riset



( Ir. Siti Sujatini, M.Si )

Pembimbing Materi Riset



( Ns. G.Sri Redjeki, M.Kep., Sp.Kom )

Mengetahui :

Koordinator M.A Riset Keperawatan



( E. Sri Indiyah Supriyanti, Skp., M.Kes )

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PANITIA SIDANG  
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN  
PROGRAM S1 KEPERAWATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus**

Jakarta, Februari 2014

Ketua



**(Ns. Chatarina Indriati Kusumaningsih, M.Kep.,Sp.Kom)**

Anggota



**(Ns. G.Sri Redjeki, M.Kep., Sp.Kom )**



Bagian Penelitian STIK *Sint Carolus*  
Jl. Salemba Raya 41 Jakarta 10440  
Telp 3904441 (2465) Fax 3107157

---

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kartina  
NIM : 2012-12-023  
Program studi : S1 Keperawatan

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 16 Mei 2014



(Kartina)

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Identitas Pribadi

Nama : Kartina  
Tempat, Tanggal Lahir : Bengkayang, 16 Juni 1991  
Status : Belum Menikah  
Agama : Kristen Protestan  
Alamat : Jalan Salemba Tengah, Gang 2 RT/RW 002/04 No.36C  
Paseban, Kec. Senen, Jakarta Pusat.

### B. Riwayat Pendidikan

SD Negeri 20 Rangkang Kec/Kab Bengkayang : Lulus Tahun 2003  
SMP Negeri 1 Bengkayang : Lulus Tahun 2006  
SMA Gembala Baik Pontianak : Lulus Tahun 2009  
AKPER RS PGI Cikini Jakarta : Lulus Tahun 2012

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia-Nya yang tidak pernah berhenti menyertai kehidupan peneliti setiap hari sehingga peneliti dapat menyelesaikan Laporan penelitian yang berjudul “ **Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kecenderungan Perawat Dalam Pemilihan Tempat Bekerja di Puskesmas atau Rumah Sakit Pemerintah di Kabupaten Bengkayang, Kalimantan Barat**” dengan baik.

Laporan ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar “Sarjana Keperawatan” Program Strata 1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint. Carolus. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Asnet Leo Bunga, Skp. Mkes sebagai Ketua STIK *Sint Carolus* Jakarta
2. Ns. Justina Purwarini Acihayati, M.Kep.,Sp.Mat selaku Ketua Program S1 Keperawatan STIK Sint Carolus
3. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Bengkayang dan Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Bengkayang yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menggunakan lahan penelitian.
4. Ns. Emerentia Sri Indiyah Supriyanti, SKp. M. Kes selaku Koordinator Mata Ajar Riset Keperawatan yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penelitian.
5. Ns. G. Sri Redjeki, M.Kep., Sp.Kom selaku Pembimbing materi riset yang telah meluangkan banyak waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti.
6. Ir. Siti Sujatini, M.Si selaku pembimbing metodologi riset yang telah meluangkan banyak waktu dan tenaga dalam mengarahkan peneliti dalam proses penelitian.
7. Bapak dan Mamaku tercinta untuk setiap untaian doa, kasih sayang, dan air mata yang tetap peneliti rasakan sampai saat ini. *Without you, I'm nothing...*
8. Kakakku Karmila, abangku Kartino, adik-adik kecilku Kartira dan Kartiko untuk dukungan, doa dan perhatian penuh untuk kemajuan akademis peneliti. *I miss u all....*
9. Sahabatku dan teman-teman seperjuangan S1 Program B Tahun 2012 STIK Sint. Carolus untuk tiap jejak langkah yang kita lalui bersama.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan dukungan dan terlibat langsung dalam proses penelitian ini.



Ada begitu banyak kekurangan dalam penulisan laporan penelitian ini, maka peneliti sangat mengharapkan kritikan, saran, dan masukan dari pembaca sekalian untuk perbaikan laporan ini di waktu yang akan datang. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dalam mengembangkan profesi keperawatan.

Jakarta, Februari 2014

Peneliti

## DAFTAR ISI

Halaman Judul Dalam.....	i
Abstrak.....	ii
Lembar Persetujuan.....	iii
Lembar Pengesahan.....	iv
Daftar Riwayat Hidup.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Lampiran.....	xi

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Masalah Penelitian.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
1. Tujuan Umum.....	3
2. Tujuan Khusus.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	6

### BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN

A. Konsep Perawat.....	7
1. Definisi.....	7
2. Penggolongan tenaga keperawatan.....	8
3. Falsafah Keperawatan.....	9
4. Paradigma keperawatan.....	11
5. Peran, Fungsi dan Tanggung Jawab Perawat.....	14
6. Hak dan Kewajiban Perawat.....	17
7. Kode Etik Keperawatan.....	18
8. Faktor-faktor yang berhubungan dengan perawat dalam bekerja....	22
B. Konsep Puskesmas.....	26
1. Definisi.....	26
2. Peran dan Fungsi.....	27
3. Wilayah kerja Puskesmas.....	27
4. Pelayanan Kesehatan Menyeluruh.....	28
5. Kegiatan Pokok Puskesmas.....	29
6. Organisasi dan Tata Kerja.....	30
7. Peran perawat puskesmas.....	33
C. Konsep Rumah Sakit.....	34
1. Definisi.....	34
2. Fungsi.....	34
3. Klasifikasi .....	35

4. Tingkat Pelayanan Kesehatan.....	41
5. Peran perawat rumah sakit.....	46
6. Hak dan Kewajiban Perawat Rumah Sakit.....	47
<b>BAB III KERANGKA KONSEP</b>	
A. Kerangka Konsep.....	50
B. Hipotesis Penelitian.....	51
C. Variabel Penelitian.....	52
D. Definisi Operasional.....	54
<b>BAB IV METODE DAN PROSEDUR PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian.....	56
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	56
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	58
D. Etika Penelitian.....	58
E. Alat Pengumpul Data.....	59
F. Metode Pengumpulan Data.....	59
G. Tehnik Analisa Data.....	61
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL</b>	
A. Interpretasi dan Hasil Penelitian	
1. Analisa Univariat.....	64
2. Analisa Bivariat.....	65
B. Keterbatasan Penelitian.....	70
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1</b> Definisi Operasional.....	54
<b>Tabel 5.1</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan Usia.....	65
<b>Tabel 5.2</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan jenis kelamin.....	66
<b>Tabel 5.3</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan tingkat pendidikan.....	66
<b>Tabel 5.4</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan status perkawinan.....	67
<b>Tabel 5.5</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan pendapatan.....	68
<b>Tabel 5.6</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan lamanya jam kerja.....	68
<b>Tabel 5.7</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan ada tidaknya kerja shift....	69
<b>Tabel 5.8</b> Distribusi frekuensi responden penelitian berdasarkan pemilihan tempat bekerja..	70
<b>Tabel 5.9</b> Hubungan antara usia dengan pemilihan tempat bekerja.....	71
<b>Tabel 5.10</b> Hubungan antara jenis kelamin dengan pemilihan tempat bekerja.....	72
<b>Tabel 5.11</b> Hubungan antara tingkat pendidikan dengan pemilihan tempat bekerja.....	74
<b>Tabel 5.12</b> Hubungan antara status perkawinan dengan pemilihan tempat bekerja.....	76
<b>Tabel 5.13</b> Hubungan antara pendapatan dengan pemilihan tempat bekerja.....	78
<b>Tabel 5.14</b> Hubungan antara lamanya jam kerja dengan pemilihan tempat bekerja.....	80
<b>Tabel 5.15</b> Hubungan antara ada tidaknya kerja shift dengan pemilihan tempat bekerja.....	82

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Surat permohonan menjadi responden

Lampiran 2 : Lembar persetujuan menjadi responden

Lampiran 3 : Kuesioner penelitian

Lampiran 4 : Surat ijin penelitian

Lampiran 5 : Laporan bimbingan penelitian

Lampiran 6 : Jadwal rencana kegiatan

Lampiran 7 : Hasil penelitian

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H.Z. (2010). *Pengantar Metode Statistik Untuk Keperawatan*. Jakarta: CV. Trans Info Media
- Arkimi. (2011). *Hak dan Kewajiban Perawat*. Diunduh tanggal 20 Juni 2013  
(<http://amrynr.net/hak-dan-kewajiban-perawat/>)
- Asmadi. (2005). *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta : EGC
- Bunga, A.L & Tarigan, E. (2011). *Panduan Riset Keperawatan Program S1 Keperawatan*. Jakarta: STIK Sint.Carolus
- Costa, G. (2003) *Factors Influencing health of workers and tolerance to shift work*, Theory Issues in Ergonomic Science, 4, 263-288.
- Effendy.,N. (1998). *Dasar-Dasar Keperawatan Kesehatan Masyarakat*. Jakarta : EGC
- \_\_\_\_\_. (2007). *Pendidikan Dalam Keperawatan*. Jakarta : Salemba Medika.
- Emi.,M. (2002). *Etika Keperawatan Aplikasi Pada Praktik*. Jakarta : EGC
- Ferry.,E. (2009). *Keperawatan Kesehatan Komunitas Teori dan Praktik Dalam Keperawatan*. Jakarta : Medika Salemba
- Hidayat, A.A. (2010). *Metode penelitian kesehatan: Paradigma Kuantitatif*. Surabaya: Kelapa Pariwara
- Harif, F. (2011). *Peran Perawat Dalam Tatanan Pelayanan Kesehatan (pengurus pusat ppni)*. Jakarta.
- Kusnanto. (2003). *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta : EGC
- Makhfudli. (2009). Organisasi dan Tata kerja Puskesmas diunduh tanggal 14 Agustus 2013
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumen Penelitian Keperawatan Edisi 2*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam dan Efendi. (2008). *Pendidikan Dalam Keperawatan*. Jakarta : Salemba Medika

- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Ilmu Kesehatan Masyarakat prinsip-prinsip dasar*. Jakarta : PT.Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2007. *Pendidikan & Perilaku Kesehatan*. Jakarta : PT.Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Ilmu perilaku kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- \_\_\_\_\_ (2011). Laporan Rifaskes Nasional. Diunduh pada tanggal 16 Juni 2013.
- \_\_\_\_\_ (2011). Profil Provinsi Kalbar. Diunduh pada tanggal 25 Jui 2013.
- Pittman et., al. (2009). *Rumah Sakit*
- Priharjo. (2005). *Konsep dan Perspektif Praktik Keperawatan Profesional edisi kedua*. Jakarta : EGC.
- Priharjo. (2006). *Pengantar Etika Keperawatan*. Yogyakarta : Kanisius
- \_\_\_\_\_ Pembagian Umur menurut Hurlock. Diunduh pada tanggal 1 Juli 2013.  
(<http://id.scribd.com/doc/138378532/Pembagian-umur-menurut-Hurlock- docx>)
- Rendyriad.(2010). Teori Rumah Sakit-Pdf. Diunduh tanggal 16 Juni 2013.
- Sitorus, R. (2006). *Model praktek keperawatan profesional di rumah sakit*. Jakarta
- Supriadi,dkk.(2009). *Pengembangan Pelayanan Medik dan Keperawatan*. Jakarta.
- Wilhelmus, H.S. (2012). *Statistika Dan Aplikasi Untuk Penelitian Ilmu Kesehatan*. Jakarta: CV. Trans Info Media.
- Yusuf (2006). Tantangan Sarjana S1 Keperawatan. Di unduh tanggal 16 Agustus 2013.  
(<http://rufaidahhomecare.wordpress.com/2009/11/19/tantangan-sarjana-s1-keperawatan/>)
- [http://id.wikipedia.org/wiki/Pusat\\_Kesehatan\\_Masyarakat](http://id.wikipedia.org/wiki/Pusat_Kesehatan_Masyarakat) diunduh tanggal 16 Agustus 2013
- ([http://fkep.unpad.ac.id/ppnikomisariat/files/2012/02/andarKompetensiPerawat\\_Ners\\_Mercure\\_Finaldraf\\_PPNI-1.pdf](http://fkep.unpad.ac.id/ppnikomisariat/files/2012/02/andarKompetensiPerawat_Ners_Mercure_Finaldraf_PPNI-1.pdf))
- (<http://www.inna-ppni.or.id/index.php/standar-praktek> kompetensi2)

([http://www.hukor.depkes.go.id/up\\_prod\\_kepmenkes/KMKNo.201534ttgKurikulumPendidikanSekolahPerawatKesehatan.pdf](http://www.hukor.depkes.go.id/up_prod_kepmenkes/KMKNo.201534ttgKurikulumPendidikanSekolahPerawatKesehatan.pdf)).