



**PENGARUH NILAI-NILAI SPIRITUALITAS  
ST. FRANSISKUS ASSISI DAN MOTIVASI PERAWAT  
DALAM MEMPERTAHANKAN BUDAYA ORGANISASI  
PADA PERAWAT DI RS MISI LEBAK RANGKASBITUNG  
DAN RS MARDI LESTARI SRAGEN**

**OLEH: SR. MARIA STEFANI SFS  
NIM: 2015-01-045**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS  
JAKARTA 2017**



**PENGARUH NILAI-NILAI SPIRITUALITAS  
ST. FRANSISKUS ASSISI DAN MOTIVASI PERAWAT  
DALAM MEMPERTAHANKAN BUDAYA ORGANISASI  
PADA PERAWAT DI RS MISI LEBAK RANGKAS BITUNG  
DAN RS MARDI LESTARI SRAGEN**

**Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
MAGISTER KEPERAWATAN**

**OLEH: SR. MARIA STEFANI SFS  
NIM: 2015-01-045**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS  
JAKARTA 2017**

## **PERNYATAAN KEASLIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Sr. Maria Stefani SFS

NIM : 2015-01-045

Program Studi : Magister Keperawatan Kepemimpinan dan Manajemen STIK Sint  
Carolus.

Menyatakan bahwa tesis ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada STIK Sint Carolus atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekwensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Juli 2017

( Sr. Maria Stefani SFS )

**PERNYATAAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH NILAI-NILAI SPIRITUALITAS  
ST. FRANSISKUS ASSISI DAN MOTIVASI PERAWAT  
DALAM MEMPERTAHANKAN BUDAYA ORGANISASI  
PADA PERAWAT DI RS MISI LEBAK RANGKAS BITUNG  
DAN RS MARDI LESTARI SRAGEN**

Laporan Tesis

Telah disetujui untuk diuji di hadapan tim penguji Proposal TESIS Program Studi  
Magister Keperawatan STIK Sint Carolus

Jakarta, Februari 2017

Pembimbing Metodologi

Pembimbing Materi

( Dr.Wilhelmus Hary Susilo,MM.,IAI) (YustinaPurwarini A.,Mkep,SpKep.Mat)

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Keperawatan

(Asnet Leo Bunga, SKp.,M.Kes)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis. Penulisan tesis ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint Carolus. Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan selama masa perkuliahan sampai pada penyusunan laporan tesis ini, oleh karena itu dengan rasa hormat dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Emiliana Tarigan, SKp.,M.Kes., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus.
2. Ibu Asnet Leo Bunga, SKp.,M.Kes., selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus, yang telah memberikan dorongan, bimbingan dan memfasilitasi pelaksanaan penyusunan tesis.
3. Ibu Yustina Purwarini A. Mkep, Sp Kep.Mat. selaku Pembimbing Materi dan Dr.Ir. Wilhelmus Hary Susilo, MM., IAI selaku Pembimbing metodologi yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berharga kepada penulis dalam proses penyusunan tesis.
4. Sr. Maria Zita SFS berserta Dewan Pimpinan Kongregasi, yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan tugas perutusan studi di STIK Sint Carolus.
5. FA. Oki Dwihatmanto OFM yang telah memfasilitasi literatur Spiritualitas St. Fransiskus Assisi.
6. Petugas perpustakaan STIK Sint Carolus yang dengan setia menyediakan literatur untuk menunjang proses penyusunan tesis.
7. Teman-teman program Magister Peminatan Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Angkatan 2015 yang telah memberikan dukungan suport berupa kerjasama yang baik.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu dan mendukung penulis lewat berbagai cara yang menguatkan penulis dalam menyusun tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan masukan dan saran, sehingga dapat dijadikan pedoman yang baik untuk penyusunan tesis.

Jakarta, Juli 2017

Penulis

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

**Tesis, Juli 2017**

**Sr. Maria Stefani SFS, Yustina Purwarini, Wilhelmus Hary Susilo  
Pengaruh Nilai- nilai Spiritualitas St. Fransiskus Assisi dan Motivasi  
Perawat dalam Mempertahankan Budaya Organisasi pada Perawat Di RS  
Misi Lebak Rangkasbitung dan RS Mardi Lestari Sragen**

**ABSTRAK**

Perawat merupakan salah satu bagian penting tenaga kesehatan, selalu ada bersama pasien selama 24 jam. Perawat selalu dihadapkan dengan pekerjaan monoton dan rutin, dimana dituntut memiliki keahlian, ketrampilan, siap sedia, semangat pelayanan yang tinggi, serta profesional. Ini semua dapat menyebabkan menurunnya motivasi kerja, apa bila tidak diseimbangkan dengan penanaman nilai Spiritualitas. Tujuan Penelitian menganalisis apakah ada pengaruh nilai- nilai Spiritualitas St. Fransiskus Assisi, Motivasi, Usia, dan Masa Kerja perawat dalam Mempertahankan Budaya Organisasi pada Perawat di RS Misi Lebak dan RS Mardi Lestari Sragen. Metode Penelitian studi kuantitatif, pendekatan *cross sectional*, dengan (*confirmatory modeling strategi*). Penelitian berlangsung selama enam bulan 27 Perbruari - 20 Agustus 2017, tempat penelitian RS Misi Lebak dan RS Mardi Lestari Sragen. Populasi perawat pelaksana, kepala ruang di rawat inap, rawat jalan, instalasi gawat darurat yang memenuhi kriteria inklusi dan eksklusi sebesar 120 responden. Pengambilan data dengan menggunakan kuesioner. Uji statistik yang digunakan program *Lisrel 8.70 dan SPSS 23*. Hasil Penelitian nilai spiritualitas tidak signifikan terhadap budaya organisasi t- value  $0,09 \leq 1,96$ , Motivasi perawat signifikan terhadap budaya organisasi dengan t- value  $2,68 \geq 1,96$ , Usia tidak signifikan terhadap budaya organisasi t-value  $0,05 \leq 1,96$ , Masa kerja tidak signifikan terhadap budaya organisasi dengan t-value  $0,12 \leq 1,96$ . Kesimpulan motivasi lebih berpengaruh dari pada Nilai Spiritualitas, Usia, dan Masa Kerja perawat dalam mempertahankan budaya organisasi perawat di RS Misi Lebak dan RS Mardi Lestari Sragen. Saran: Pentingnya sosialisasi nilai Spiritualitas dengan program menarik (media elektronik), penghargaan kinerja, rekomendasi, peneliti selanjutnya di sarankan mencermati variabel lain yang mendukung budaya organisasi.

Kata Kunci: Nilai-nilai Sp.St.Fransiskus Assisi, Motivasi perawat, Budaya organisasi perawat.

**POST GRADUATE PROGRAM MASTER OF NURSING  
SINT CAROLUS SCHOOL OF HEALTH SCIENCES**

*Thesis, July 2017*

***Sr. Maria Stefani SFS, Yustina Purwarini, Wilhelmus Hary Susilo  
The Influence of spiritual values of St. Francis of Assisi and Nurse's  
Motivation in maintaining Organizational culture of Nurse at Lebak  
Rangkasbitung Missionary Hospital and Mardi Lestari Sragen Hospital"***

**ABSTRACT**

*Background of Study: The nurse has an important fragment of the health worker who should be always there with the patients for 24 hours. Nurses have faced with monotonous and routine activities which require skilfulness, expertise, readiness, high spirit of service, and proficiency. All of these could cause the declination of the motivation of work if there was not balanced with the values of the spirituality of St. Francis of Assisi. Aim of this research: Analyzed whether there was any influence on the Spiritual Values of St. Francis Assisi, Motivation, Age, and Period of working as Nurses in maintaining the Organizational Culture at the Mission Hospitals, in Lebak and the Mardi Lestari Hospital, Sragen. Research methods: The Quantitative study with cross sectional approach was (conductal) with confirmatory modeling strategy. The research lasted for three months from March to June 2017 in which took place at the Mission Hospital, Lebak Rangkasbitung and the Mardi Lestari Hospital, Sragen. Research Population: the research population were inpatient, outpatient, emergency department (IGD) nurses who met the inclusion and exclusion criteria of 120 respondents. Data Retrieval: Using questionnaires. Statistic Test: Used Lisrel 8.70 and Spss 23 programs. Result of the research: The value of spirituality was not confirmed to organizational culture with  $t\text{-value } 0.09 \leq 1.96$ . Nurse's motivation was confirmed to organizational culture with  $t\text{-value } 2.68 \geq 1.96$ . The age was not significant to organizational culture with  $t\text{-value } 0.05 \leq 1.96$ . The Working period was not significant to organizational culture with  $t\text{-value } 0,12 \leq 1,96$ . Conclusion: Motivation was more influential than the Spiritual Values of St. Francis of Assisi, Age, and Working Period nurses in maintaining nurse's organizational culture in the Mission Hospital, Lebak and Mardi Lestari Hospital, Sragen. Suggestions, the importance of socializing spiritual values with electronic programs, performance awards, and for future researchers to look at other variables related to organizational culture.*

**Key Words:** *Spiritual Values of St. Francis of Assisi, Nurse's motivation, nurse's organization culture.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR SKEMA .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Budaya Organisasi .....	8
2.2 Motivasi Perawat .....	25
2.3 Nilai- nilai Spiritualitas St. Fransiskus Assisi .....	30
2.4 Teori Keperawatan .....	34
2.5 Jurnal penelitian terkait .....	37
2.6 Kerangka Teori .....	43
<b>BAB III KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS DAN DEFINISI OPERASIONAL</b>	
3.1 Kerangka Konsep .....	48
3.2 Hipotesis .....	50
3.3 Definisi Operasional .....	50
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1 Desain Penelitian .....	57
4.2 Populasi dan Sampel .....	57
4.3 Tempat Penelitian .....	58
4.4 Waktu Penelitian .....	58

4.5 Etika Penelitian .....	58
4.6 Alat Pengumpulan Data .....	61
4.7 Uji Validitas Intrumen dalam SEM .....	63
4.8 Analisis Hasil Penelitian .....	63
4.9 Prosedur Pengumpulan Data .....	64
4.10 Teknik Analisa Data .....	65
4.11 Langkah- langkah Aplikasi Model SEM dalam Penelitian .....	66
 <b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Gambaran umum hasil penelitian.....	72
5.2 Karakteristik penelitian .....	72
5.3 Analisis univariat .....	74
5.4 Multivariat .....	79
5.5 Tahap pengujian hipotesis( struktural model/ hybrid) .....	90
5.6 Intepretasi hipotesis .....	92
5.7 Keterbatasan penelitian .....	104
5.8 Implikasi hasil penelitian .....	104
 <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan .....	107
6.2 Saran .....	108
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Sepuluh faktor Karatif dan proses Caritas Watson .....	37
Tabel 2.2	Jurnal penelitian terkait.....	41
Tabel 3.3	Definisi Operasional. ....	51
Tabel 4.1	Spesifikasi model pengukuran. ....	68
Tabel 4.2	Kriteria Uji kecocokan Hybrid.....	70
Tabel 5.1	Usia dan Masa Kerja responden. ....	73
Tabel 5.2	Jenis Kelamin responden. ....	73
Tabel 5.3	Pendidikan responden. ....	74
Tabel 5.4	Pernikahan responden. ....	75
Tabel 5.5	Distribusi nilai rata- rata berdasarkan hasil uji statistik SPSS.....	76
Tabel 5.6	Hasil persamaan struktural variabel nilai- nilai St. Fransiskus Assisi .....	84
Tabel 5.7	Evaluasi kecocokan model variabel nilai-nilai Fransiskus Assisi.	86
Tabel 5.8	Hasil persamaan struktural variabel motivasi. ....	88
Tabel 5.9	Evaluasi kecocokan model variabel motivasi. ....	90
Tabel 5.10	Hasil persamaan struktural variabel Budaya Organisasi. ....	92
Tabel 5.11	Evaluasi kecocokan model variabel Budaya Organisasi.....	93
Tabel 5.12	Uji kecocokan seluruh model ( Hybrid model ) Nilai- nilai Fransiskus Assisi, motivasi perawat dan budaya organisasi.....	94
Tabel 5.13	Kesimpulan Uji Hipotesis. ....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Pembentukan budaya organisasi .....	11
Gambar 2.2 Model Kepemimpinan yang lengkap .....	20
Gambar 4.1 Model Penelitian Pengaruh Nilai-nilai Spiritualitas St. Fransiskus Assisi dan Motivasi Perawat terhadap Mempertahankan Budaya Organisasi pada Perawat di RS Misi Lebak Rangkasbitung & RS Mardi Lestari Sragen .....	56
Gambar 4.2 Path Diagram ( <i>Hybrid / Ful Model</i> ) .....	56

## DAFTAR SKEMA

Skema 2.1 Kerangka teori .....	38
Skema 3.1 Kerangka konsep penelitian Pengaruh Nilai-Nilai Spiritualitas st. Fransiskus Assisi dan Motivasi Perawat dalam Mempertahankan Budaya Organisasi pada Perawat ...	40
Skema 4.1 Two Step approach.....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Penjelasan Kepada Calon Responden
- Lampiran 2 Formulir Persetujuan Responden
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Hasil uji validitas dan reliabilitas
- Lampiran 5 hasil *out put Lisrel*