



**PENGARUH PELATIHAN METODE TIM TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PERAWAT DALAM
IMPLEMENTASI METODE KEPERAWATAN TIM
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NABIRE**

TESIS

OLEH: AGUS SAPUTRA

NIM: 201701001

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
SINT CAROLUS
JAKARTA 2019**



**PENGARUH PELATIHAN METODE TIM TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA PERAWAT DALAM IMPLEMENTASI METODE
KEPERAWATAN TIM DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NABIRE**

Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar MAGISTER
KEPERAWATAN

**OLEH: AGUS SAPUTRA
NIM: 201701001**

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
PEMINATAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
SINT CAROLUS
JAKARTA 2019**

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

Tesis, Agustus 2019

Agus Saputra, Blacius Dedi, Sudibyo Soepardi
**Pengaruh Pelatihan Metode Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Perawat
Dalam Implementasi Metode Keperawatan Tim Di Rumah Sakit Umum
Daerah Nabire**

xvii + 85 hal + 8 tabel + 11 lampiran

ABSTRAK

Keperawatan adalah seni dan ilmu dimana orang lain mendapatkan bantuan dalam belajar bagaimana merawat dirinya sendiri seoptimal mungkin dan merawat orang yang tidak mampu memenuhi kebutuhannya sendiri. Metode tim merupakan metode yang menggunakan tim yang terdiri atas anggota yang berbeda dalam memberikan asuhan keperawatan terhadap sekelompok pasien. Tujuan penelitian adalah menganalisis peningkatan kinerja perawat dalam implementasi model keperawatan tim sesudah pelatihan model keperawatan tim di RSUD Nabire. Rancangan penelitian menggunakan *Quasi Eksperimental* dengan *Pre-Post Test Group Design*. Sampel dipilih dengan teknik *purposive sampling* sebanyak 38 perawat yang diberikan pelatihan model keperawatan tim serta pengawasan dan pengamatan selama 6 minggu. Didapatkan hasil karakteristik perawat di RSUD Nabire persentase terbesar kategori usia 20 – 30 tahun, pendidikan DIII Keperawatan pada kelompok intervensi dan Ners pada kelompok kontrol, lama kerja kategori 5 tahun atau lebih. Perawat yang mendapat pelatihan metode keperawatan tim rerata kinerja kerjanya meningkatkan 11,35% ke arah positif terjadi perbedaan secara signifikan dan yang tidak mendapat pelatihan rerata kinerjanya meningkat 33,75% ke arah negatif dan tidak terjadi perbedaan secara signifikan. Ada pengaruh signifikan pelatihan metode keperawatan tim terhadap peningkatan kinerja perawat. Metode keperawatan tim dapat meningkatkan kinerja kerja perawat 21,7 kali dibandingkan dengan perawat yang tidak ikut pelatihan, dikontrol variabel umur perawat. Peneliti merekomendasikan model keperawatan tim dalam peningkatan kinerja kerja perawat.

Kata Kunci: Model Keperawatan Tim, Dan Kinerja Kerja Perawat

Daftar Pustaka: (1992 - 2019)

NURSING STUDY PROGRAM MASTER PROGRAM
COLLEGE OF HEALTH SCIENCES SINT CAROLUS

Thesis, August 2019

Agus Saputra, Blacius Dedi, Sudibyo Soepardi

The Effect of Team Method Training on Improving Nurse Performance in
Implementing Team Nursing Methods in Nabire District General Hospital

xvii + 85 case + 8 table + 11 appendix

ABSTRACT

Nursing is an art and science where others get help in learning how to take care of themselves optimally and care for people who are unable to meet their own needs. The team method is a method that uses a team consisting of different members in providing nursing care to a group of patients. The purpose of the study was to analyze the increase in nurse performance in the implementation of the team nursing model after the training of the team nursing model in Nabire Regional Hospital. The study design uses Quasi Experimental with Pre-Post Test Group Design. Samples were selected using a purposive sampling technique of 38 nurses who were given training in the nursing team model and supervision and observation for 6 weeks. Obtained the results of the characteristics of nurses in Nabire Regional Hospital the largest percentage of the age category 20-30 years, DIII Nursing education in the intervention group and nurses in the control group, length of work category 5 years or more. Nurses who received training on team nursing method mean their work performance increased 11.35% in the positive direction, there was a significant difference and those who did not receive the average performance increased 33.75% in the negative direction and there was no significant difference. There is a significant influence on team nursing method training on improving nurse performance. The team nursing method can improve nurses' work performance 21.7 times compared to nurses who did not participate in the training, controlled by the nurse's age variable. Researchers recommend a team nursing model in improving nurse work performance.

Keywords: Model of Nursing Team, and the Performance of Nurses

Bibliography: (1992 - 2019)

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Saputra

NIM : 2017-01-001

Program studi : Keperawatan Program Magister Peminatan Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan

Menyatakan bahwa tesis ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang sepengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada STIK Sint Carolus atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Agustus 2019



ORIGINALITY STATEMENT

I, who sign below:

Nama : Agus Saputra
NIM : 2017-01-001
Major : Nursing Master Program in Specialization in Leadership and
Management in Nursing

Hereby declare that this TESIS is my own work and to the best of my knowledge it contains no materials previously published or written by another person, or substantial proportions of material which have been accepted for the award of any other degree or diploma at Sint Carolus School of Health Sciences or any another educational institution, except where due acknowledgement is made in the TESIS.

If in the future there is something wrong in my TESIS, I will get the consequence.

Jakarta, Agustus 2019



Agus Saputra

PERNYATAAN PERSETUJUAN

PENGARUH PELATIHAN METODE TIM TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PERAWAT DALAM IMPLEMENTASI METODE KEPERAWATAN TIM DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NABIRE

Tesis

Telah disetujui untuk diuji dihadapan tim penguji Tesis
Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint Carolus

Jakarta, Agustus 2019

Pembimbing Metodologi



Prof. Dr. Sudibyo Soepardi, Apt., M.Kes

Pembimbing Materi



Dr. Blacius Dedi, SKM., M.Kep

Mengetahui:

Pjs Ketua Program Studi Keperawatan Program Magister



Dr. Fitriana Suprapti, MAN




HALAMAN PENGESAHAN

Proposal Tesis ini diajukan oleh:

Nama : Agus Saputra
NIM : 2017-01-001
Program Studi : Keperawatan Program Magister Kepemimpinan Dan
Manajemen Keperawatan
Judul Tesis : Pengaruh Pelatihan Metode Tim terhadap Peningkatan
Kinerja Perawat Dalam Implementasi Metode
Keperawatan Tim di Rumah Sakit Umum Daerah
Nabire

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji Tesis dan diterima untuk dilanjutkan dalam penelitian sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint Carolus Jakarta.

TIM PENGUJI

Pembimbing : Prof Dr. Sudibyo Soepardi, Apt., M.Kes ()
Pembimbing : Dr. Blacius Dedi., SKM., M.Kep ()
Penguji : Emohana Tarigan, S.Kp, M.Kes ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : Agustus 2019

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan berkat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis. Penyusunan Tesis dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint Carolus Jakarta.

Penyusunan Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik atas bimbingan, konsultasi serta motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan nikmat sehingga sampai saat ini.
2. Ibu Emiliana Tarigan, S.Kp, M.Kes., sebagai Ketua STIK Sint Carolus, yang selalu memberikan motivasi dalam menempuh pendidikan magister ini dan sebagai Penguji yang telah memberikan koreksi dan masukan penting untuk perbaikan tesis ini.
3. Dr. Fitriana Suprapti, MAN., sebagai Ketua Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint Carolus yang telah memberikan motivasi dan masukan dalam menempuh pendidikan magister ini.
4. Dr. Blacius Dedi., SKM., M.Kep. sebagai Pembimbing Materi yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta bimbingan dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Prof Dr. Drs. Sudiby Soepardi, Apt, M.Kes sebagai Pembimbing Metodologi yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta bimbingan dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Ibu Asnet Leo Bunga, S.Kp, M.Kes., sebagai Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi selama proses pendidikan.
7. Staf Pendidik dan Kependidikan STIK Sint Carolus, yang memberikan bimbingan dan motivasi selama proses pendidikan.
8. Orang Tuaku tercinta, dan kakak serta adik tersayang, dan semua ponakanku tercinta yang selalu yang selalu mendoakan dan memberi suport sehingga membuatku selalu semangat dalam menjalani pendidikan magister ini.

9. Sahabat-sahabat KMB dan KMK Angkatan 2017, yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Sahabat Ns. Dijanigrum Trimastuti., M.Kep, Ns. Fendy Yesayas., M.Kep, Ns. Fatima Ura Pabanne., M.Kep, Ns. Maria Delvi Nurdiana., M.Kep, yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.
11. Sahabat rasa saudara New Pesona Noken Nabire, Satrio Juliarto, Sidik Ginanjar dan orang spesial yang selalu memberikan suport selama ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memotivasi saya dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu keperawatan.

Penulis berharap agar penyusunan tesis ini dapat membawa manfaat bagi kemajuan ilmu dan praktik keperawatan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tesis ini sehingga penulis terbuka dalam menanggapi masukan dan saran untuk perbaikan selanjutnya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Jakarta, Agustus 2019

Agus Saputra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
LEMBAR PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR SKEMA	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Profesi Perawat	8
2.2 Pelatihan.....	14
2.3 Model Asuhan Keperawatan	16
2.4 Metode Keperawatan Tim.....	24
2.5 Kinerja Perawat.....	31
2.5 Teori Keperawatan.....	35
2.6 Penelitian Terkait	46
2.7 Kerangka Teori	52
BAB III KERANGKA KONSEP	53
3.1 Kerangka Konsep.....	53
3.2 Hipotesis	54
3.3 Definisi Operasional	55

BAB IV METODE PENELITIAN	57
4.1 Desain Penelitian	57
4.2 Populasi dan Sampel	57
4.3 Tempat Dan Waktu Penelitian	60
4.4 Etika Penelitian	60
4.5 Alat Pengumpulan Data	62
4.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	63
4.7 Teknik Analisis Data.....	64
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
5.1 Gambaran Umum Penelitian.....	68
5.2 Karakteristik Perawat.....	69
5.3 Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Model keperawatan tim ...	69
5.4 Peningkatan kinerja perawat pada kelompok intervensi dan kontrol	70
5.5 Pengaruh Pelatihan Model Keperawatan Tim Dan Variabel Perancu Terhadap Peningkatan Kualitas dan kinerja kerja perawat.....	72
5.6 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.7 Implikasi Hasil Penelitian	76
BAB VI PENUTUP	77
6.1. Kesimpulan	77
6.2. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Model Asuhan Keperawatan.....	16
Tabel 3.1	Definisi Operasional	55
Tabel 4.1	Pemberian Skor Skala Likert	62
Tabel 5.1	Distribusi Berdasarkan Karakteristik di BLUD RSUD Nabire 2019.....	69
Tabel 5.2	Distribusi Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Metode Keperawatan Kelompok Intervensi Dan Kelompok Kontrol di BLUD RSUD Nabire 2019	69
Tabel 5.3	Hasil Uji Wilcoxon Kinerja perawat Dalam Mengimplementasikan Metode Keperawatan Tim Sebelum dan Sesudah Pelatihan Metode Keperawatan Tim di BLUD RSUD Nabire 2019	70
Tabel 5.4	Hasil Uji Chi Square Model Keperawatan Tim Dan Variabel Perancu Terhadap Peningkatan Kinerja Kerja Perawat di BLUD RSUD Nabire 2019	72
Tabel 5.5	Hasil Regresi Logistik Multivariat Metode Backward LR Antara Pelatihan model keperawatan tim Dan Variabel Perancu Terhadap Peningkatan Kinerja Kerja Perawat di BLUD RSUD Nabire 2019.....	73

DAFTAR SKEMA

Skema 2.1	Kerangka Teori	52
Skema 3.1	Kerangka Konsep Penelitian	53
Skema 4.1	Desain Penelitian	57
Skema 4.2	Uji Pre-Post Test.....	57
Skema 4.3	Uji univariat dengan SPSS	65
Skema 4.4	Langkah Uji beda T-test paired	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Penjelasan Penelitian, Permohonan menjadi Responden	84
Lampiran 2	Lembar Persetujuan menjadi Responden	87
Lampiran 3	Modul Panduan Manual Praktis Penerapan Metode Keperawatan Tim	88
Lampiran 4	Lembar Evaluasi Pelatihan Metode Keperawatan Tim	112
Lampiran 5	Lembar Penilaian Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Model Keperawatan Tim	113
Lampiran 6	Jadwal Penelitian	118
Lampiran 7	Master Tabel	119
Lampiran 8	Hasil Analisa Statistik	121
Lampiran 9	Dokumentasi Penelitian	145
Lampiran 10	Rancangan Anggaran Penelitian	146
Lampiran 11	Daftar Riwayat Hidup Peneliti Utama	147