

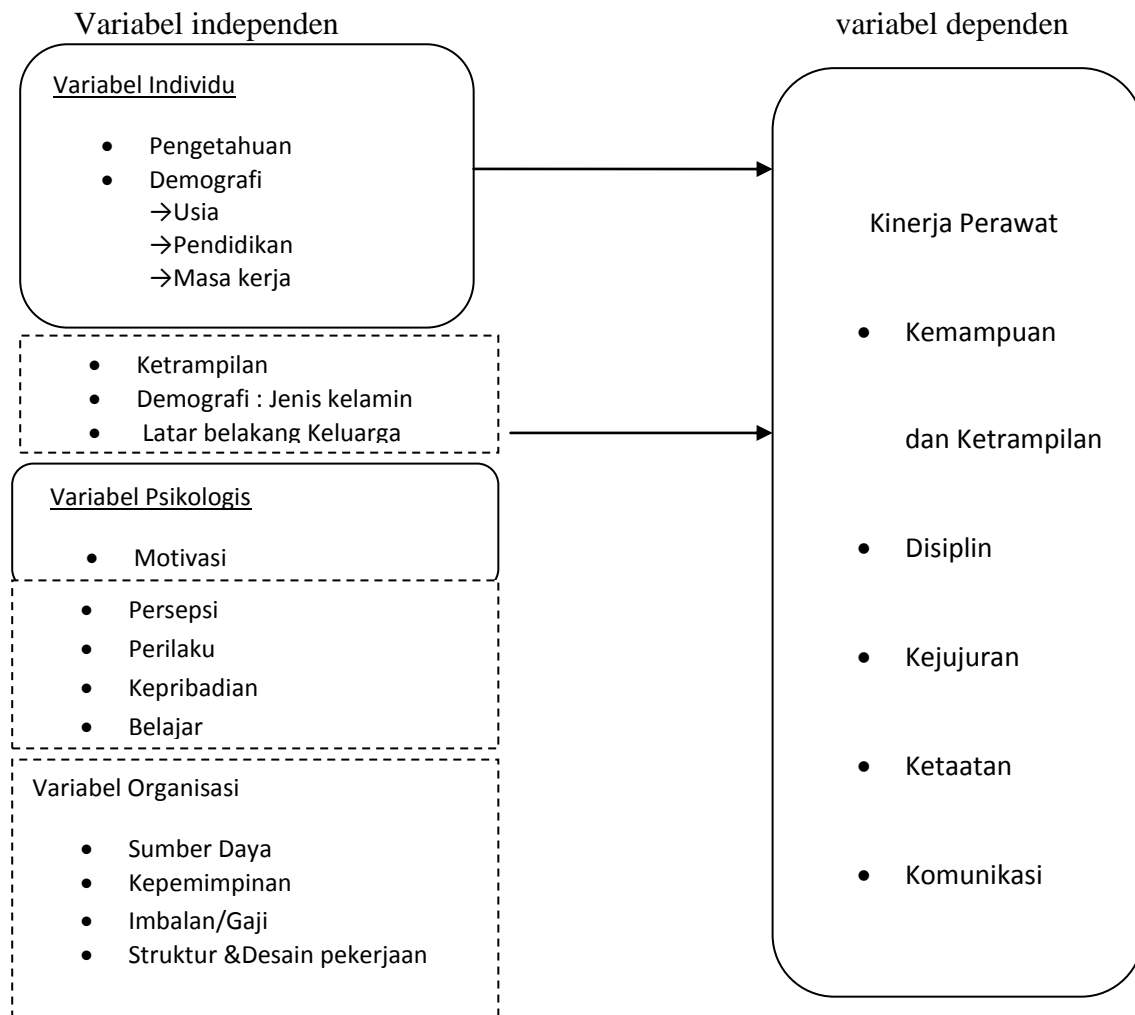
## BAB III

### KERANGKA KONSEP

#### A. Kerangka Konsep /Landasan Teori

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran karakteristik setiap variabel dan mengetahui hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. Variabel independen yang diteliti adalah Usia, pendidikan, masa kerja, pengetahuan dan motivasi sedangkan variabel dependen yaitu kinerja perawat yang memiliki anak usia prasekolah di RS Awal Bros Bekasi.

#### B. Skema kerangka konsep adalah



## Skema 2

Variabel yang diteliti           —————

Variabel yang tidak diteliti   ----->

## C. Hipotesis Penelitian

1. Ada hubungan antara usia dan kinerja perawat yang memiliki anak usia prasekolah di RS Awal Bros Bekasi
2. Ada hubungan antara pendidikan dan kinerja perawat yang memiliki anak usia prasekolah di RS Awal Bros Bekasi
3. Ada hubungan antara masa kerja dan kinerja perawat yang memiliki anak usia prasekolah di RS Awal Bros Bekasi
4. Ada hubungan antara pengetahuan dan kinerja perawat yang memiliki anak usia prasekolah di RS Awal Bros Bekasi
5. Ada hubungan antara Motivasi dan kinerja perawat yang memiliki anak usia prasekolah di RS Awal Bros Bekasi.

## D. Definisi Variabel

No	Variabel	Definisi Konseptual	1. Definisi Operasional	Cara Ukur	Alat Ukur	Hasil Ukur	Skala Ukur
1	Usia	Jumlah waktu kehidupan yang dimiliki individu sejak lahir sampai saat ini ( Kamus Besar Bahasa Indonesia, )	Usia responden saat pengumpulan data dilakukan	Pengisian Kuesioner bagian A	Kuesioner	1. Usia $\leq 25$ 2. usia $>25-40$ tahun 3. usia $>40$ ( Dessler, 2014)	Ordinal
2	Pendidikan	Merupakan hasil upaya atau kegiatan edukasi formal yang ditempuh seseorang untuk mengembangkan diri melalui proses belajar yang terjadi di sekolah maupun di luar sekolah ( Notoadmodjo, 2012)	Pendidikan terakhir responden saat pengumpulan data dilakukan	Pengisian Kuesioner bagian A	Kuesioner	1 . D3Keperawatan 2. S1 Keperawatan	Ordinal

No	Variabel	Definisi Konseptual	Definisi Operasional	Cara Ukur	Alat Ukur	Hasil Ukur	Skala Ukur
3	Masa Kerja	Jumlah waktu yang di habiskan individu dalam menjalankan karir tertentu ( Robbins, 2009)	Masa kerja sebagai perawat yang sudah dilewati responden	Pengisian Kuesioner bagian A	Kuesioner	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masa kerja 0-3 tahun.</li> <li>2. Masa kerja 4-6 tahun</li> <li>3. Masa kerja 7- 9 tahun.</li> <li>4. Masa kerja &gt;10 tahun (PPNI,2014)</li> </ol>	Ordinal

No	Variabel	Definisi Konseptual	Definisi Operasional	Cara Ukur	Alat Ukur	Hasil Ukur	Skala Ukur
4	Pengetahuan	Hasil dari tahu yang bersifat sensori dan obyek tertentu khususnya mata dan telinga ( Notoadmodjo,2007)	Apa yang diketahui oleh perawat tentang kinerja yang meliputi : kemampuan dan keterampilan, disiplin, kejujuran, ketaatan dan komunikasi	Pengisian Kuesioner terdiri 10 pernyataan	Kuesioner berisi Pernyataan kuesioner positif dengan jawaban 4= sangat setuju. 3= setuju. 2=tidak setuju. 1= sangat tidak setuju. Pernyataan Negatif 1= sangat setuju. 2= setuju. 3 = tidak setuju. = sangat tidak setuju	1. Baik jika nilai > 25 ( Nilai Median ) 2. Kurang jika $\leq 25$ ( Nilai Median )	Ordinal

No	Variabel	Definisi Konseptual	Definisi Operasional	Cara Ukur	Alat Ukur	Hasil Ukur	Skala Ukur
5	Motivasi	Kekuatan/ Energy yang dapat menimbulkan dorongan tingkat konsistensi dan antusiasme dalam melaksanakan suatu kegiatan baik yang bersumber dari dalam diri individu itu sendiri ataupun dari luar ( abdul Nazir dan Abdul Mumith, 2011)	Faktor dorongan yang ada dalam diri seorang perawat untuk melakukan pekerjaannya	Mengisi Kuesioner 12 pernyataan	Pernyataan Kuesioner berisi Pernyataan positif dengan jawaban 4= sangat setuju. 3= setuju. 2=tidak setuju. 1= sangat tidak setuju. Pernyataan Negatif 1= sangat setuju. 2= setuju. 3 = tidak setuju. 4= sangat tidak setuju	1.Motivasi tinggi jika nilai > 30 ( nilai Median ) 2. Motivasi kurang jika nilai ≤30 ( nilai Median )	Ordinal

No	Variabel	Definisi Konseptual	Definisi Operasional	Cara Ukur	Alat Ukur	Hasil Ukur	Skala Ukur
6	Kinerja	Kinerja adalah penampilan hasil karya personel baik secara kualitas maupun kuantitas dalam suatu organisasi individu ( Ilyas, 2002) yang terdiri dari kemampuan, ketrampilan, disiplin, ketaatan kejujuran dan komunikasi	Merupakan hasil kerja dari responden dalam memenuhi tugasnya sebagai perawat sesuai harapan yang dibebankan kepadanya	Menggunakan kuesioner dengan 20 pernyataan	Pernyataan Kuesioner berisi Pernyataan positif dengan jawaban 4= sangat setuju. 3= setuju. 2=tidak setuju. 1= sangat tidak setuju. Pernyataan Negatif 1= sangat setuju. 2= setuju. 3 = tidak setuju. 4= sangat tidak setuju	1. Kinerja Baik bila nilai > 50 ( nilai Median ) 2. Kinerja kurang bila nilai ≤ 50 ( nilai Median )	Ordinal