



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT
YANG MEMILIKI ANAK USIA PRASEKOLAH
DI RUMAH SAKIT AWAL BROS
BEKASI**

**Oleh : TIORIDA MAGDALENA S
NIM : 2014 120 44**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
JAKARTA
2016**



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT
YANG MEMILIKI ANAK USIA PRASEKOLAH
DI RUMAH SAKIT AWAL BROS
BEKASI**

**Oleh : TIORIDA MAGDALENA S
NIM : 2014 120 44**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
JAKARTA
2016**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tiorida Magdalena

NIM : 201412044

Program Studi : S1 Keperawatan Jalur B

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

09, April 2016



(Tiorida Magdalena)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA

PERAWAT YANG MEMILIKI ANAK USIA PRASEKOLAH

DI RUMAH SAKIT AWAL BROS

BEKASI

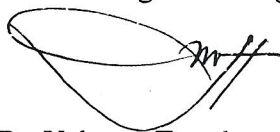
Laporan Penelitian

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim penguji Laporan Penelitian

Program S1 Keperawatan Sint Carolus

Jakarta, April 2016

Pembimbing Metodologi



(Dr. Yohanes Temaluru, MPsi)

Pembimbing Materi



(Ns. G. Sri Redjeki, Mkep. SpKom)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA

PERAWAT YANG MEMILIKI ANAK USIA PRASEKOLAH

DI RUMAH SAKIT AWAL BROS

BEKASI

Laporan Penelitian

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim penguji Laporan Penelitian

Program S1 Keperawatan Sint Carolus

Jakarta, April 2016

Pembimbing Metodologi



(Dr. Yohanes Temaluru. MPsi)

Pembimbing Materi



(Ns.G.Sri Redjeki.Mkep.SpKom)

Mengetahui

Koordinator M.K. Riset Keperawatan



(Sri Indiyah Supriyanti,SKp, MKes.)

LEMBARAN PENGESAHAN

**PANITIA SIDANG
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus**

Jakarta, 6 April 2016

Ketua



(Chatarina Dwiana W. MAN.,MKep)

Anggota



(Ns.G Sri Redjeki.Mkep.SpKom)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Kasih atas Rahmat dan Karunia semangat dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis sehingga laporan penelitian ini akhirnya dapat diselesaikan .

Laporan penelitian ini disusun dalam rangka memenuhi tugas dan penerapan mata ajar Riset Keperawatan serta sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan. Selama proses penyelesaian ini penulis telah mendapat banyak bantuan, support dan kerja sama yang sangat baik dari berbagai pihak.

Untuk itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Emiliana Tarigan, Skp., M.Kes, selaku ketua STIK Sint Carolus Jakarta, yang telah memberikan kesempatan dalam pelaksanaan penelitian ini.
2. Ibu Justina Purwarini Acihayati.,MKep, SpMat. sebagai Ketua Program S1 Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus.
3. Ibu Ns. G. Sri Redjeki.,MKep. SpKom, sebagai Pembimbing Materi yang selalu dengan penuh kesabaran memberi pengarahan dan bimbingan sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr.Yohanes Temaluru.,MPsi., selaku Dosen Pembimbing Metodologi Riset, selalu siap sedia memberikan waktu hingga penelitian ini dapat terlaksana.
5. Ibu Ns. Indriati Kusumaningsih, MKep.,SpKep.Kom. sebagai Pembimbing Akademik yang senantiasa memberi dukungan dan mengingatkan saya untuk tetap bersemangat menyelesaikan tugas selama perkuliahan sampai penelitian ini selesai.
6. Seluruh Jajaran Dosen Pengajar STIK yang terkait yang selalu memotivasi dan memberi semangat untuk tidak menyerah sampai penelitian ini selesai.

7. Ibu dr. Prima Yunika.MARS., selaku direktur RS Awal Bros Bekasi beserta jajaran manajemen yang telah memberikan kesempatan untuk penulis melanjutkan pendidikan baik secara moril maupun materil.
8. Ibu Ns. Tri Mulyati,SKep., selaku Manager Keperawatan beserta jajaran keperawatan RS Awal Bros Bekasi yang senantiasa mendukung dan memberikan kesempatan tak terhingga sampai penelitian ini dapat diselesaikan.
9. Ibu Theresia Ratna Indraswati, SKp., MKep., selaku Manager Keperawatan RS Awal Bros Tangerang atas segala dukngannya selama peneliti melakukan uji valid sampai penelitian ini selesai.
10. Suami dan anak- anak saya : Lambok Tambunan, Olivia, Stanley dan Billy, yang selalu mendukung dan memberi semangat hingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini .
11. Sahabatku Maria Yetty dan teman teman mahasiswa kelas S1 B Keperawatan yang setia mendampingi , memberi semangat, mendampingi sampai penelitian ini selesai.
12. Teman teman mahasiswa kelas S1 B Keperawatan yang siap sedia membantu, memberi semangat dan mendampingi sampai penelitian ini selesai
13. Teman-temanku di Unit Dendrobium RS Awal Bros Bekasi yang selalu memberi semangat dan mendukung sampai penelitian ini dapat selesai.
14. Segenap Tim Perpustakaan STIK Sint Carolus yang selalu siap sedia membantu menemukan daftar pustaka sampai laporan penelitian ini selesai.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan penelitian ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis memohon maaf yang sebesar besarnya. Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya keperawatan.

Jakarta, April 2016

Tiorida Magdalena.S

**SINT CAROLUS SCHOOL OF HEALTH SCIENCES
BACHELOR NURSING PROGRAM**

The Research Report
April 2016

Tiorida Magdalena S (2014-12-044)

**“FACTORS RELATED TO THE PERFORMANCE OF NURSES WHO HAVE CHILDREN
PRESCHOOL IN AWAL BROS HOSPITAL BEKASI ”**

(6 chapter, 62 page, 12 table, 7 attachments)

ABSTRACT

Performance is the result of achievements both in quality and quantity with respect to all the tasks assigned to him (Mangkunagara, 2001). Parenting also affect the success of the family in instilling religious values, kindness and norms in society (Fathi, 2013). The purpose of this study to determine what factors are associated with the performance of nurses who have preschoolers. The type this research is the descriptive correlation with cross-sectional design. Data collection by giving qestioner with 86 responden using univariate and bivariate statistical tests with significance level $\alpha = 0:05$.The results of univariate analysis showed 90.6% of nurses aged 30-39 years had a good performance, 90.6% of nurses with D3 Nursing education has a good performance, 94.6% of nurses with tenure of 4-6 years have a good performance and 89.9% of nurses with high motivation have a good performance. The results of the study bivariate revealed no significant relationship between age and performance (p value = 0.0584), performing education (p value = 0986), length of employment with the performance (p value = 0607), knowledge of the performance (p value = 0336) and motivation with performance (p value = 0531). Advice for the hospital to maintain the mechanism of recruitment standards, Standard Operating Procedure, a commitment to monitoring and evaluation, quality standards and policies supporting the performance of nursing and hospital Awal Bros Bekasi as a whole can be controlled properly and to facilitate their daycare while employees work as well as adequate housing, affordable and located sufficiently close to the workplace. Suggestions for Researchers can then be examined other factors that have not been mentioned in this study in order to know other factors that support compliance-related and job satisfaction of nurses.

Keywords : Knowledge, Motivation, Performance, Preschoolers

Reference : 16 books, 7 journals

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS PROGRAM S1 KEPERAWATAN

Laporan Penelitian
Tiorida Magdalena S
April 2016

“FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT YANG MEMILIKI ANAK USIA PRASEKOLAH DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BEKASI”

Xi + VI Bab + 70 halaman + 13 tabel + 8 lampiran

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil pencapaian /prestasi seseorang baik secara kualitas maupun kuantitas berkenaan dengan seluruh tugas yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2001). Pola asuh anak juga berpengaruh pada keberhasilan keluarga dalam menanamkan Nilai-nilai agama, kebaikan dan norma yang berlaku dalam masyarakat (Fathi, 2013). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor apa saja yang berhubungan dengan kinerja perawat yang memiliki anak usia prasekolah. Metode Penelitian ini deskriptif korelasi melalui pendekatan *cross sectional*. Alat pengumpul data berupa kuesioner dengan 86 orang responden dengan menggunakan uji statistic univariat dan bivariat dengan tingkat kemaknaan $\alpha = 0.05$. Adapun Hasil analisa univariat menunjukkan 90.6 % perawat berusia 30-39 tahun memiliki kinerja baik, 90.6 % perawat dengan pendidikan D3 Keperawatan memiliki kinerja baik, 94.6 % perawat dengan masa kerja 4-6 tahun memiliki kinerja baik dan 89.9% perawat dengan motivasi tinggi memiliki kinerja baik. Hasil penelitian bivariat menyatakan tidak ada hubungan bermakna antara usia dengan kinerja ($p\ value = 0.0584$), pendidikan dengan kinerja ($p\ value = 0.986$), masa kerja dengan kinerja ($p\ value = 0.607$), pengetahuan dengan kinerja ($p\ value = 0.336$) dan motivasi dengan kinerja ($p\ value = 0.531$). Disarankan untuk instansi RS agar mempertahankan mekanisme standar perekrutan, Standar Prosedur Operasional, komitmen terhadap monitoring dan evaluasi, standar mutu dan kebijakan yang mendukung kinerja keperawatan dan pelayanan Rumah Sakit Awal Bros Bekasi secara menyeluruh dapat terkendali dengan baik serta memfasilitasi adanya tempat penitipan anak selagi karyawan bekerja dan juga pemukiman yang layak, terjangkau serta jaraknya cukup dekat dengan tempat kerja. Saran untuk Peneliti selanjutnya dapat diteliti faktor lain yang belum disebut dalam penelitian ini agar dapat diketahui faktor lain yang berhubungan dan mendukung terpenuhinya kepuasan kerja perawat.

Kata kunci : Pengetahuan, Motivasi, Kinerja, Anak Prasekolah.

Referensi : 16 buku, 7 jurnal dan 7 internet

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : Tiorida Magdalena Siahaan
Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 20 Mei 1973
Alamat : Jl Gampang 3/345 Depok 2 Tengah. Sukmajaya. Depok
Agama : Kristen Protestan

Riwayat pendidikan

Tahun 1985 : Lulus SD Negeri 08 Medan Timur . Sumatera Utara
Tahun 1988 : Lulus SMP Negeri 1 Depok. Jawa Barat
Tahun 1991 : Lulus SMA Negeri 49 Jagakarsa. Jakarta Selatan
Tahun 1994 : Lulus D3 Keperawatan AKPER RS PGI CIKINI. Jakarta
Tahun 2014 – sekarang : Sedang menyelesaikan Pendidikan S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus. Jakarta

Riwayat Pekerjaan

1994 – 2006 : Rumah Sakit OMC Pulomas Jakarta Timur
2007 - 2008 : Rumah Sakit Bhakti Yudha Depok
2008 - 2012 : Rumah Sakit Harapan Keluarga .Jababeka .Cikarang
2012 – sekarang : Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
DAFTAR ISI	iii
Daftar Tabel	v
Daftar Lampiran	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Ruang Lingkup Penelitian	8
BAB II TINJAUAN TEORITIS	7
A. Konsep Anak Usia Prasekolah	7
B. Konsep Tentang Perawat	15
C. Konsep Tantang Kinerja	18
D. Model Teori Kinerja	18
E. Aspek – Aspek Penilaian Kinerja	27
F. Penelitian Terkait	29
BAB III KERANGKA KONSEP	32
A. Kerangka Konsep	32
B. Skema Kerangka Konsep	32
C. Hipotesis Penelitian	33
D. Variabel Penelitian	34
BAB IV METODE DAN PROSEDUR PENELITIAN	39
A. Desain Penelitian	39
B. Populasi Dan Sampel Penelitian	39
C. Tempat Dan Waktu Penelitian	40

D. Etika Penelitian	41
E. Alat Pengumpulan Data	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Pengolahan Data	44
H. Teknik Analisis Data	45
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	47
B. Interpretasi dan Diskusi Hasil Penelitian	48
1. Analisis Univariat Statistik Deskriptif	48
2. Analisis Bivariat.....	50
BAB VI SIMPULAN DAAN SARAN	60
A. Simpulan	60
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Definisi Variabel	34
Tabel V.1 Distribusi Responden Menurut Usia	48
Tabel V.2 Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel V.3 Distribusi Responden Menurut Masa Kerja.....	49
Tabel V.4 Distribusi Responden Menurut Pengetahuan Perawat.....	49
Tabel V.5 Distribusi Responden Menurut Motivasi Perawat	50
Tabel V.6 Distribusi Responden Menurut Kinerja di RS	50
Tabel V.7 Distribusi Responden Menurut Usia dengan Kinerja	51
Tabel V.8 Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan dengan Kinerja	52
Tabel V.9 Distribusi Responden Menurut Masa Kerja dengan Kinerja	54
Tabel V.10 Distribusi Responden Menurut Pengetahuan dengan Kinerja	56
Tabel V.11 Distribusi Responden Menurut Motivasi dengan Kinerja	57

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Riwayat Hidup Peneliti	Lampiran 1
Lembar Persetujuan Menjadi Responden	Lampiran 2
Kuesioner Penelitian	Lampiran 3
Hasil Kuesioner Penelitian	Lampiran 4
Hasil Penelitian Analisis Univariat dan Bivariat	Lampiran 5
Permohonan izin Uji Kuesioner	Lampiran 6
Surat Balasan izin Kuesioner	Lampiran 7