



**HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DENGAN
MOTIVASI PERAWAT BEKERJA DI UNIT RAWAT INAP
RUMAH SAKIT MITRA KELUARGA KELAPA GADING DI
JAKARTA**

2012

OLEH : Giyarti

**PROGRAM STUDI SI KEPERAWATAN
STIK SINT CAROLUS, JAKARTA
BULAN FEBRUARI, TAHUN 2013**

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN *Sint Carolus*

PROGRAM S-I KEPERAWATAN

Laporan penelitian

Februari 2013

Giyarti

Hubungan Karakteristik Individu Dengan Motivasi Perawat Bekerja di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Keluarga Kelapa Gading Jakarta 2012

Xiii + 46 halaman, 9 tabel, 1 gambar, 7 lampiran

ABSTRAK

Dalam memberikan pelayanan keperawatan bermutu diperlukan sumber daya manusia yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi. Tujuan penelitian untuk mendapatkan gambaran tentang hubungan karakteristik individu dengan motivasi perawat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode *cross sectional* dengan jumlah sampel 78 perawat. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang telah dilakukan uji validitas dan reabilitas. Metode analisa menggunakan univariat dan bivariat, sedangkan uji statistik menggunakan analisa statistik *Chi-Square*. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan bermakna antara umur dengan motivasi bekerja dengan P value (0,05), tidak ada hubungan bermakna antara pendidikan P value (0,74), lama bekerja P value (0,59) dan jabatan P value (0,14) dengan motivasi bekerja. Motivasi kerja perawat yang tinggi dapat dipertahankan melalui penghargaan kepada staff. Disarankan pihak manajemen untuk selalu memberikan motivasi bagi tenaga kerja. melalui penghargaan kepada staff baik berupa insentif, status kerja, keamanan kerja, dan kondisi kerja yang baik

Kata kunci : Karakteristik individu, Motivasi, Bekerja

Daftar Pustaka : 16 Buku (1991 -2012)

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN *Sint Carolus*

PROGRAM S-I KEPERAWATAN

Laporan penelitian

Februari 2013

Giyarti

Hubungan Karakteristik Individu Dengan Motivasi Perawat Bekerja di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Keluarga Kelapa Gading Jakarta 2012

Xiii + 46 halaman, 9 tabel, 1 gambar, 7 lampiran

ABSTRAK

In providing quality nursing care required human resources that have a high work motivation. The purpose of research to get an idea of the relationship of individual characteristics motivated nurses. This research is a quantitative study using cross sectional sample number 78 nurses. The research instrument was a questionnaire which tested the validity and reliability. Methods using univariate and bivariate analysis, while the statistical test using statistical analysis Chi-Square. The results showed no significant relationship between age and motivation to work with the P value (0.05), there was no significant relationship between the level P value (0.74), long working P value (0.59) and position P value (0, 14) with the motivation to work. Nurses work motivation can be maintained through a high tribute to the staff. Advised management to always provide the motivation for the workforce. through awards to staff in the form of incentives, job status, job security and good working conditions.

Key words : Individual characteristics, Motivation, Works

Daftar Pustaka : 16 Buku (1991 - 2012)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Giyarti

NIM : 2011-12-067

Program Studi : S1 Keperawatan

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 06 Februari 2013

(Giyarti)

DAFTAR ISI

Halaman judul dalam	i
Halaman Orisinalitas	ii
Abstrak	iii
Daftar Isi	iv
BAB 1	: PENDAHULUAN	
A. Latar belakang penelitian	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Harapan untuk waktu yang akan datang	2
BAB II	: METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	3
B. Tempat dan Waktu Pelaksanaan	3
C. Prosedur Pengumpulan Data	4
D. Instrumen yang digunakan	4
E. Analisis Data	5
BAB III	: HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	7
B. Interpretasi dan Diskusi Hasil Penelitian	8

1. Analisis Univariat8
2. Analisis Bivariat13
C. Evaluasi Motivasi perawat dalam bekerja di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Keluarga Kelapa Gading Jakarta.....	18
D. Keterbatasan Penelitian19
BAB IV : SIMPULAN DAN SARAN	
DAFTAR ISI	