



**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK PERAWAT  
PELAKSANA DENGAN MOTIVASI KERJA  
DI RUANG INTENSIF RUMAH SAKIT  
PONDOK INDAH JAKARTA  
2016**

OLEH : Yetty Nora Narulita

NIM : 201412078

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus  
PROGRAM S1 KEPERAWATAN  
JAKARTA**

**2016**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS  
PROGRAM S-1 KEPERAWATAN**

Laporan penelitian

16 Februari 2016

Yetty Nora Narulita

**Hubungan antara Karakteristik Perawatan Pelaksana dan Motivasi Kerja di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta, 2016**

x + 62 halaman, 13 tabel, 11 lampiran

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara karakteristik perawat pelaksana yaitu umur, jenis kelamin, pendidikan, status pernikahan dan masa kerja di ruang intensif Rumah Sakit Pondok Indah. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan disign yang digunakan *cross sectional*, menggunakan quota sampling 59 responden. Peneliti menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan data dianalisa menggunakan *chi square* dan *Kendall's Tau b*. Hasil penelitian ini didapatkan bahwa tidak ada hubungan yang bermakna antara umur responden dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta (p value 0.347), tidak ada hubungan yang bermakna antara pendidikan responden dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta (p value 0.918), tidak ada hubungan yang bermakna antara status pernikahan responden dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta (p value 0.725) , ada hubungan yang bermakna antara masa kerja responden dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta ( p value 0.040), sedangkan motivasi kerja responden perawat pelaksana di ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta tergolong tinggi yaitu sebesar 55,9 %. Kondisi demikian harus dipertahankan dengan memperhatikan dan memberi penghargaan yang lebih baik dan lebih ditingkatkan lagi bagi tenaga perawat pelaksana yang sudah lama mengabdikan agar motivasi kerjanya tidak menurun sehingga produktivitas mereka makin meningkat, dan memberikan kesempatan untuk menambah pengetahuan dengan mengikuti pendidikan informal maupun formal sehingga mereka dapat mengikuti perkembangan keperawatan dan tidak merasa pekerjaannya rutinitas dan membosankan.

Kata kunci : Karakteristik, Motivasi Kerja, Perawat Pelaksana  
Daftar Pustaka 30 (2002 - 2015)

SINT CAROLUS SCHOOL OF HEALTH  
SCIENCES BACHELOR PROGRAM

The research report  
February 16, 2016

Yetty Nora Narulita

The relationship between the characteristics of the Implementing Care and Work  
Motivation in Space Intensive Pondok Indah Hospital in Jakarta, 2016

x + 66 pages, 13 tables, 11 attachments

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between the characteristics of nurses such as age, sex, education, marital status and tenure in intensive care Pondok Indah Hospital. This research method used descriptive and cross sectional design, using quota sampling 59 respondents. Researcher using research instruments such as questionnaires and the data were analyzed using chi-square and Kendall's Tau b. The results of this study found that there was no significant relationship between age of respondents with work motivation of nurses in intensive care Pondok Indah Hospital in Jakarta (p value 0.347), there was no significant correlation between the education level of the work motivation of nurses in intensive care Pondok Indah Hospital in Jakarta (p value 0.918), there was no significant relationship between marital status of respondents with work motivation of nurses implementing in intensive care Pondok Indah Hospital in Jakarta (p value 0.725), there was a significant association between working life of respondents with work motivation of nurses in intensive care Pondok Indah Hospital in Jakarta (p value 0.040), while the work motivation of respondents nurses in the intensive Pondok Indah Hospital in Jakarta relatively high at 55.9%. Such conditions must be maintained with noticed and giving awards better and more improved again for power nurse implementing that has long been devoted to that work motivation, not decreased so that their productivity has increased and provides an opportunity to review adding knowledge by follow education and informal so that their official can be megikuti development of nursing and not feel his work routine and boring .

Keywords: Characteristics , Work Motivation , Nurse Executive  
Bibliography 30 (2002 - 2015)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yetty Nora Narulita  
NIM : 201412078  
Program Studi : S1 Keperawatan Jalur B – Kelas E

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2016



( Yetty Nora Narulita )

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**PANITIA SIDANG**

**UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN**

**PROGRAM S1 KEPERAWATAN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus**

Jakarta, 25 Februari 2016

Ketua



( Asnet Leo Bunga, SKp., M.Kes.)

Anggota



( Emiliana Tarigan, S.Kp., M.Kes )

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yetty Nora Narulita  
NIM : 201412078  
Progran Studi : S1 Keperawatan  
Institusi : STIK Sint Carolus Jakarta  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Hubungan antara karakteristik perawat pelaksana dengan motivasi kerja di ruang intensif rumah sakit Pondok Indah Jakarta**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini STIK Sint Carolus berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (Database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : Februari 2016

Yang menyatakan



Yetty Nora Narulita

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan atas Rahmat serta karuniaNya sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Hubungan antara Karakteristik Perawat Pelaksana dengan Motivasi Kerja di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta”. Penelitian ini diajukan guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada program Studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus Jakarta.

Dalam proses penyusunan penelitian, penulis mendapat bantuan, dorongan dan juga motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang selama ini banyak membantu. Untuk itulah pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Emiliana Tarigan, S.Kp., M.Kes selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus dan sebagai pembimbing materi dalam penyusunan penelitian ini, dengan segala kesibukannya beliau masih sempat membimbing, mengarahkan, dan memberi semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Dr. Yanuar, MARS., selaku CEO yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk dapat melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi yaitu S1 Keperawatan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus.
3. Ibu Justina Purwarini Acihayati, M.Kep., Sp.Mat., selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus.
4. Ibu Asnet Leo Bunga, SKp., M.Kes selaku penguji penelitian sehingga penelitian ini mendekati sempurna.

5. Bapak Dr. Ir. Wilhelmus Hary S., MM, IAI., selaku pembimbing Metodologi Riset.
6. Ns. Indriati Kusumaningsih, M. Kep., Sp.Kep.Kom Selaku Koordinator mata ajar metodologi riset di STIK Sint Carolus.
7. Ibu Yuliana S.B. SKM. MM., selaku *Manager Nursing* Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta yang telah membantu memberikan masukan dan memberikan data-data tentang perawatan dalam pembuatan laporan penelitian ini.
8. Ibu Ns.Maria Yosephine SKep., selaku Kepala Unit Ruang Intensif yang telah membantu, memberikan dukungan dan kesempatan untuk menyelesaikan perkuliahan dan penelitian ini hingga selesai.
9. Suamiku tercinta Sumantri yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan penuh, anak-anakku tercinta Raka dan Rachma yang menginspirasi semangat juang dalam menyelesaikan perkuliahan serta penelitian ini.
10. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian penelitian ini.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat dan selalu menjadi manfaat bagi yang membutuhkannya dan berguna untuk meningkatkan pengetahuan bagi semua pembaca serta dapat dimanfaatkan untuk penelitian selanjutnya.

Jakarta, Pebruari 2016

Penulis



# DAFTAR ISI

Halaman judul .....	i
Abstrak Bahasa Indonesia .....	ii
Abstrak Bahasa Inggris ..	iii
Pernyataan Persetujuan .....	iv
Lembar Pengesahan .....	v
Pernyataan Orisinalitas .....	vi
Persetujuan Publikasi .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
<b>Bab I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian. ....	6
E. Ruang lingkup penelitian .....	6
<b>Bab II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Uraian teoritis dan analisis untuk masing masing variabel .....	8
B. Analisis keterkaitan antar variabel .....	18
C. Penelitian Terkait .....	21
<b>Bab III : KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS DAN DEFINISI OPERASIONAL</b>	
A. Kerangka Konsep .....	24
B. Hipotesis Penelitian .....	25
C. Definisi Operasional .....	26
<b>Bab IV : METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel .....	31
C. Tempat dan waktu Penelitian .....	33
D. Etika Penelitian .....	33
E. Alat Pengumpulan Data .....	35
F. Metode Pengumpulan data .....	36
G. Tehnik analisa data .....	37
H. Jadwal kegiatan .....	40
<b>Bab V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN</b>	
A. Interpretasi dan diskusi hasil peneltian .....	42
B. Keterbatasan Penelitian.....	56
<b>Bab VI : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

TABEL	3.1	Definisi Operasional .....	27
TABEL	4.1	Tabel Krejcie .....	31
TABEL	4.2	Jadwal Bimbingan Penelitian .....	40
TABEL	5.1	Distribusi Responden Berdasarkan Umur Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta Tahun 2015 .....	43
TABEL	5.2	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta Tahun 2015 .....	43
TABEL	5.3	Distribusi Responden Berdasarkan Status Pernikahan Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta Tahun 2015 .....	44
TABEL	5.4	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta Tahun 2015 .....	44
TABEL	5.5	Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta Tahun 2015 .....	45
TABEL	5.6	Jawaban Responden .....	46
TABEL	5.7	Hubungan Motivasi Kerja Berdasarkan Umur Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah tahun 2015 .....	48
TABEL	5.8	Hubungan Motivasi Kerja Berdasarkan Pendidikan Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah tahun 2015 .....	50
TABEL	5.9	Hubungan Motivasi Kerja Berdasarkan Status Pernikahan Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah tahun 2015 .....	52
TABEL	5.10	Hubungan Motivasi Kerja Berdasarkan Masa Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Intensif Rumah Sakit Pondok Indah tahun 2015 .....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Permohonan Uji Penelitian
LAMPIRAN 2	Permohonan Menjadi Responden Penelitian
LAMPIRAN 3	Lembar Persetujuan Responden
LAMPIRAN 4	Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN 6	Mean dan Median skor motifasi
LAMPIRAN 7	Katagori motifasi dan prosentase sampel kuesioner
LAMPIRAN 8	Uji Kendal kuesioner penelitian
LAMPIRAN 9	Uji Chi square kuesioner penelitian
LAMPIRAN 10	Ringkasan hasil penelitian
LAMPIRAN 11	Hasil jawaban kuesioner penelitian
LAMPIRAN 12	Riwayat Akademik Peneliti