



**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PERAWAT DENGAN  
MOTIVASI BERPENAMPILAN BAIK DI RUMAH  
SAKIT UMUM DAERAH LAMANDAU**

**Oleh : CRISTAFER JULIUS AMANN**

**NIM : 201412006**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN**

**JAKARTA**

**2018**



**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PERAWAT DENGAN  
MOTIVASI BERPENAMPILAN BAIK DI RUMAH  
SAKIT UMUM DAERAH LAMANDAU**

Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

**SARJANA KEPERAWATAN**

**Oleh : CRISTAFER JULIUS AMANN**

**NIM : 201412006**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN**

**JAKARTA**

**2018**

LEMBAR PERNYATAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIA UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini adalah, saya mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus

Nama : Cristafer Julius Amann

NIM : 2014-1-2006

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus hak bebas royalti non-eksklusif atas skripsi saya yang berjudul "Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Berpenampilan Baik di Rumah Sakit Umum Daerah Lamandau", beserta prangkat yang ada jika diperlukan.

Dengan demikian saya memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus hak untuk menyimpan, mengalih mediakan, mengelolanya dalam bentuk pengolahan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di internet, atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama mencantumkan nama saya sebagai penulis

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, mei 2018

Yang menyatakan



(Cristafer Julius Amann)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cristafer Julius Amann  
NIM : 2014-12-2006  
Program Studi : S1 Keperawatan Jalur B

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain, apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sangsi yang diberikan dengan konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya.

Jakarta, 12 Mei 2018



(Cristafer Julius Amann)

**SEKOLAH TINGGI IMU KESEHATAN SINT CAROLUS  
PROGRAM S-1 KEPERAWATAN**

Laporan penelitian  
14, mei 2018

Cristafer Julius Amann (2014-12-2006)

Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Motivasi Berpenampilan Baik Di Rumah Sakit Umum Daerah Lamandau  
(6 bab, hal, tabel, lampiran)

**ABSTRAK**

Penampilan adalah sesuatu yang ditunjukkan seseorang berupa bentuk fisik, cara berpakaian, berhias, yang menunjukkan kepribadian individu tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk Mengidentifikasi Hubungan karakteristik perawat dengan motivasi dalam berpenampilan baik di Rumah Sakit Umum Daerah Lamandau. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian *Cross-sectional*. Sampel yang digunakan yaitu *Purposive Sampling* dengan 72 responden yang terdiri dari perawat rawat inap dan instalasi gawat darurat (IGD). Data diperoleh menggunakan kuesioner kepada responden untuk mengetahui tingkat pendidikan, usia, gaji, masa kerja, status perkawinan dan motivasi berpenampilan. Analisis data menggunakan analisis univariat dan analisis bivariat (*Kendall's Tau b*, *Kendall's Tau c* dan *Chi square*) dengan  $\alpha = 0,05$ . Hasil analisa univariat yaitu mayoritas karakteristik tingkat pendidikan perawat adalah D3 sebanyak 63 responden (87,5%), mayoritas karakteristik Usia adalah  $\geq 18-35$  tahun sebanyak 66 responden (91,7%), mayoritas karakteristik gaji adalah  $\leq$  Rp.1.500.000-2.500.000 sebanyak 35 responden (48,6%), mayoritas karakteristik masa kerja adalah 6 – 10 Tahun sebanyak 44 responden (61,1%), mayoritas karakteristik status perkawinan adalah menikah sebanyak 54 responden (75%) dan mayoritas motivasi berpenampilan adalah tinggi sebanyak 46 responden (63,9%). Hasil Analisa bivariat yaitu dapat disimpulkan tidak ada hubungan antara tingkat pendidikan dengan motivasi berpenampilan baik ( $p = 0,886$ ), tidak ada antara hubungan masa kerja dengan motivasi berpenampilan ( $p = 0,093$ ), sedangkan ada hubungan usia dengan motivasi berpenampilan ( $p = 0,047$ ), ada hubungan gaji dengan motivasi berpenampilan ( $p = 0,018$ ), dan ada hubungan antara status perkawinan dengan motivasi berpenampilan ( $p = 0,003$ ). Agar motivasi tetap tinggi diperlukannya peraturan dan pedoman yang berlaku tentang bagaimana tata cara berpenampilan yang baik. Perlu adanya penghargaan bagi perawat yang berpenampilan baik untuk memotivasi perawat lain. Penilaian dari konsumen tentang penampilan perawat juga dapat didengarkan untuk melihat bagaimana perawat berpenampilan dalam melakukan pelayanannya di rumah sakit.

Kata kunci : Karakteristik Perawat, Motivasi, Berpenampilan Baik  
Kepustakaan : 42 (2002-2018)

**SINT CAROLUS SCHOOL OF HEALTH SCIENCES  
BACHELOR NURSING PROGRAM**

The Research Report  
14, may 2018

Cristafer Julius Amann (2014-12-2006)

Correlation Characteristics Nurse With Good Appearance Motivation At Lamandau Region  
Public Hospital  
(6 chapters, page, table, attachments)

**ABSTRACT**

*Appearance is something that someone shows in the form of physical form, how to dress, make up, which shows the personality of the individual. This study aims to Identifying the relationship of characteristics of nurses with motivation in performing well at the Lamandau Regional General Hospital. This research uses a quantitative approach with Cross-sectional research design. The sample used is Purposive Sampling with 72 respondents consisting of inpatient nurses and emergency department (IGD). Data were collected using questionnaire to the respondent to know the level of education, age, salary, years of service, marital status and appearance motivation. Analysis of data use univariate and bivariate analysis (kendall's Tau-b, Kendall's Tau c and Chi Square) on  $\alpha = 0,05$ . The result of univariate analysis is the majority of the characteristics of the nurse education level are D3 of 63 respondents (87.5%), the majority of age characteristics are  $\geq 18-35$  years as many as 66 respondents (91.7%), the majority of salary characteristics is  $\leq$  Rp.1.500.000 -2.500.000 as many as 35 respondents (48.6%), the majority of years of service characteristics are 6-10 years as many as 44 respondents (61.1%), the majority of marital status characteristics are married as many as 54 respondents (75%) and the majority of good motivation appearance is high as 46 respondents (63.9%). Base on bivariate analysis that can be concluded there is no correlation between education level with good appearance motivation ( $p = 0,889$ ), there is no correlation between years of service with appearance motivation ( $p = 0,093$ ), while there is a relationship between age with good appearance motivation ( $p = 0,047$ ), there is correlation between salary with good appearance motivation ( $p = 0,018$ ), and there is correlation between marital status and appearance motivation ( $p = 0,003$ ). In order for motivation to remain high it is necessary to apply rules and guidelines on how appearance. There needs to be an appreciation for nurses who look good to motivate other nurses. Assessment of the consumer about the appearance of nurses can also be heard to see how nurses look in doing their services at the hospital.*

Keywords : Characteristics of Nurse, Motivation, Good Appearance  
The Reading List : 42 (2002-2018)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN**  
**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PERAWAT DENGAN MOTIVASI BERPENAMPIAN**  
**BAIK DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAMANDAU**  
**2018**

Skripsi

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim penguji Skripsi  
Program S1 Keperawatan Jalur B **Sint Carolus**

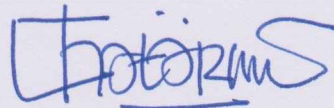
Jakarta, Mei 2018

Pembimbing Metodologi



(Dr. Ir. Wilhelmus H. Susilo.M.M.,IAI)

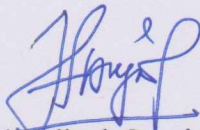
Pembimbing Materi



(Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN., M.Kep.)

Mengetahui

Koordinator M.K. Riset Keperawatan



(Emerentiana Sri Indiyah Supriyanti, S.Kp, M.Kes.)



**PERNYATAAN PERSETUJUAN**  
**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PERAWAT DENGAN MOTIVASI BERPENAMPLAN**  
**BAIK DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAMANDAU**  
**2018**

Skripsi

Skripsi telah diuji dihadapan tim penguji Skripsi  
Program S1 Keperawatan Jalur B Sint Carolus

Jakarta, Mei 2018

Pembimbing Metodologi



(Dr. Ir. Wilhelmus H. Susilo. M.M.,IAI)

Pembimbing Materi



(Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN., M.Kep.)

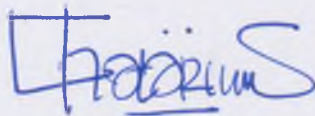


**LEMBAR PENGESAHAN**

**PANITIA SIDANG  
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN  
PROGRAM S1 KEPERAWATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

Jakarta, Mei 2018

**Ketua**



(Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN., M.Kep.)

**Anggota**



(Ns. Theresia Budi Lestari, MKep)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kesehatan dan pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini yang berjudul “Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Berpenampilan di Rumah Sakit Umum Daerah Lamandau ”.

Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ilmu Keperawatan di STIK Sint Carolus . Oleh karena itu, saya pada kesempatan ini menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Emiliana Tarigan S.kp.,M.Kes selaku Ketua STIK Sint Carolus
2. Ibu Ns. Elisabeth Isti Daryanti, SKep.,MSN selaku Ketua Program Keperawatan STIK Sint Carolus
3. Ibu Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN, M.Kep sebagai dosen pembimbing materi proposal yang telah memberikan waktu, arahan, dan bimbingan dalam menyelesaikan proposal
4. Bpk Dr. Ir. Wilhelmus H. Susilo. M. M.,IAI sebagai dosen pembimbing materi proposal
5. Ibu Risma Yuniarlina Sihombing, SKp., MS selaku dosen pembimbing Akademik
6. Bapak dr. Jozeb HF Rumouw, M.Si selaku direktur rumah sakit umum daerah Lamandau
7. Bagian bidang keperawatan rumah sakit umum daerah Lamandau
8. Seluruh keluarga yang memberikan motivasi, semangat, dan doa serta memberikan dukungan moral dan materi
9. Mahasiswa S1 Keperawatan B yang membantu baik dalam materi maupun nasihat
10. Rekan – rekan mahasiswa STIK Sint Carolus yang selalu memberi dorongan dan motivasi

11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung kepada penulis dalam menyelesaikan proposal ini.

Akhir kata penulis dengan penuh keterbatasan menyampaikan penelitian ini dengan harapan dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua, terutama dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang keperawatan di Indonesia. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu memberikan limpahan berkah dan rahmat-Nya kepada kita semua, Tuhan Memberkati.

Jakarta, Januari 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>Halaman</b>	
<b>Halaman Judul Dalam .....</b>	<b>i</b>
<b>Lembar Publikasi .....</b>	<b>ii</b>
<b>Lembar Originalitas .....</b>	<b>iii</b>
<b>Abstrak Bahasa Indonesia &amp; Bahasa Inggris.....</b>	<b>iv</b>
<b>Lembar Persetujuan .....</b>	<b>vi</b>
<b>Lembar Pengesahan .....</b>	<b>viii</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>ix</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>xi</b>
<b>Daftar Gambar &amp; Tabel .....</b>	<b>xiii</b>
<b>Daftar Lampiran .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Ruang Lingkup Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN TEORITIS .....</b>	<b>11</b>
A. Konsep Karakteristik Individu.....	11
1. Tingkat Pendidikan .....	11
2. Umur atau Usia .....	14
3. Masa kerja .....	16
4. Gaji .....	17
5. Status pernikahan .....	17
6. Jenis Kelamin .....	19
7. Jumlah Anggota Keluarga .....	19
8. Sumber Pembiayaan .....	20
9. Pendapatan .....	20
10. Pekerjaan .....	21
11. Domisili .....	21
12. Tingkat Jabatan .....	21
B. Konsep Motivasi .....	22
1. Pengertian Motivasi .....	22
2. Dimensi Motivasi .....	22
3. Faktor – Faktor Motivasi Kerja .....	26
C. Konsep Berpenampilan .....	33
1. Standart Penampilan Perawat .....	35
2. Manfaat Penampilan .....	39
D. Penelitian Terkait .....	39
<b>BAB III KERANGKA KONSEP .....</b>	<b>44</b>
A. Kerangka Teori .....	44
B. Variabel Penelitian .....	45
C. Hipotesis Penelitian .....	45
D. Definisi Operasional .....	47

1. Variabel independen .....	47
2. Variabel dependen .....	48
<b>BAB IV METODE DAN PROSEDUR PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
A. Desain Penelitian .....	50
B. Populasi Dan Sampel Penelitian .....	50
C. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	51
D. Etika Penelitian .....	52
E. Alat Pengumpulan Data .....	53
F. Metode Pengumpulan Data .....	55
G. Teknik Analisa Data .....	56
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	61
B. Interpretasi dan Diskusi Hasil Penelitian .....	62
C. Keterbatasan Penelitian.....	75
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARA .....</b>	<b>77</b>
A. Simpulan .....	77
B. Saran .....	77

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## Daftar Gambar &Tabel

Gambar I.1	Model kebutuhan Herzberg .....	Hal 25
Tabel III.1	Kerangka Konsep Penelitian .....	Hal 44
Tabel III.2	Definisi Oprasional : Variabel Independen .....	Hal 47
Tabel III. 2	Definisi Oprasional : Variabel Dependen .....	Hal 48
Tabel IV.1	Hasil uji validitas Kuesioner II .....	Hal 55
Tabel IV.2	Koding pada Kuesioner II : Motivasi Berpenampilan .....	Hal 56
Tabel IV.3	Hasil ukur analisa univariat motivasi berpenampilan .....	Hal 58
Tabel IV.4	Skala Ukur dan Uji korelasi untuk analisa bivariat .....	Hal 60
Tabel V.1	Distribusi frekuensi menurut Karakteristik Perawat Di Rumah Sakit Lamandau Tahun 2018 .....	Hal 62
Tabel V.2	Distribusi frekuensi menurut Motivasi Berpenampilan Perawat Di Rumah Sakit Lamandau Tahun 2018 .....	Hal 65
Tabel V.3	Distribusi responden menurut tingkat Pendidikan dengan motivasi berpenampilan baik di Rumah Sakit Umum Daerah Lamandau (n=72) .....	Hal 67
Tabel V.4	Distribusi responden menurut usia dengan motivasi berpenampilan baik di Rumah Sakit Umum Daerah Lamandau (n=72) .....	Hal 68
Tabel V.5	Distribusi responden menurut gaji dengan motivasi berpenampilan baik di Rumah Sakit Umum Daerah Lamandau (n=72) .....	Hal 70
Tabel V.6	Distribusi responden menurut masa kerja dengan motivasi berpenampilan baik di Rumah Sakit Umum Daerah	

	Lamandau (n=72) .....	Hal 72
Tabel V.7	Distribusi responden menurut status perkawinan dengan motivasi berpenampilan baik di Rumah Sakit Umum Daerah	
	Lamandau (n=72) .....	Hal 73-74



## **Daftar Lampiran**

- Lampiran Lembaran Persetujuan responden
- Lampiran Kuesioner Penelitian
- Lampiran Hasil Uji Validitas
- Lampiran Hasil Pengolahan Data
- Lampiran Surat Uji Validitas
- Lampiran Surat Penelitian
- Lampiran Lembar Konsultasi
- Daftar Riwayat Hidup