



**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK INDIVIDU
DAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT
DI MEDIKAL BEDAH RS St. CAROLUS
JAKARTA PUSAT
2016**

Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA KEPERAWATAN

OLEH : Yuliyana Retnaningsih

NIM : 201512060

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
JAKARTA
2016**



**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK INDIVIDU
DAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT
DI MEDIKAL BEDAH RS St. CAROLUS
JAKARTA PUSAT
2016**

Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA KEPERAWATAN

OLEH : Yuliyana Retnaningsih

NIM : 201512060

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
JAKARTA
2016**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINAL

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuliyana Retnaningsih
NIM : 201512060
Program studi : S1 Keperawatan

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 30 Januari 2017



(Yuliyana Retnaningsih)

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
PROGRAM S-1 KEPERAWATAN**

Laporan penelitian

27 Januari 2017

Yuliyana Retnaningsih

**Hubungan Antara Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Dengan
Disiplin Kerja Perawat Di Unit Medikal Bedah RS St. Carolus Jakarta**

xv + 70 halaman, 13 tabel, 3 gambar, 9 lampiran

ABSTRAK

Disiplin kerja perawat sangat berperan demi keberhasilan dalam mencapai tujuan RS St. Carolus, maka perlu mendapat perhatian faktor karakteristik individu yang dapat mendukung disiplin kerja perawat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara karakteristik individu dan gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja perawat di Unit Medikal Bedah RS St. Carolus. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *cross sectional*. Populasi berjumlah 156 perawat medikal bedah, jumlah sample 112 perawat medikal bedah dengan teknik pengambilan *random sampling* dan pengumpulan data melalui kuesioner. Hasil univariat yaitu 49,1 % dewasa tua (> 40-56) tahun, 67,9 % berstatus menikah, 50 % masa kerja > 18 tahun, 42 % jarak tempuh rumah tempat kerja > 30 km, 47,3 % dengan persepsi gaya kepemimpinan demokratik, 51,8 % disiplin kerja tinggi. Hasil analisis bivariat uji *chi square* ($\alpha < 0,05$) yaitu ada hubungan yang signifikan antara umur dengan disiplin kerja ($p \text{ value} = 0,000$), ada hubungan yang signifikan antara status perkawinan dengan disiplin kerja ($p \text{ value} = 0,000$), ada hubungan yang signifikan antara masa kerja dengan disiplin kerja ($p \text{ value} = 0,000$), ada hubungan yang signifikan antara jarak tempuh dengan disiplin kerja ($p \text{ value} = 0,006$), tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan disiplin kerja perawat ($p \text{ value} = 0,842$). Saran dari penelitian ini adalah perlunya pihak rumah sakit untuk memberikan pembekalan seperti pelatihan dan pembinaan terutama pada perawat dewasa muda (21-30) tahun, masa kerja 0-6 tahun dan jarak tempuh rumah tempat kerja < 15 km agar disiplin kerja perawat tinggi.

Kata kunci : Disiplin kerja, Gaya kepemimpinan, Karakteristik perawat

Daftar Pustaka : 49 buku (1994 – 2016)

**SINT CAROLUS INSTITUTE OF HEALTH SCIENCE
NURSING BACHELOR PROGRAM**

Research Report
27 January 2017

Yuliyana Retnaningsih

**The Relationship Between Individual's Characteristics And Leadership Style
With Working Discipline Of Nurses In Medical – Surgical Unit, St.Carolus
Hospital**

xv + 71 pages, 13 tables, 3picture, 9 attachments

ABSTRACT

The working discipline of nurses have an important role in successfully achieving goals of St. Carolus Hospital. So, the factors individual characters should be more attention to improve the working discipline. Research purpose is to know the relationship between individual characters and leadership styles with working discipline of nurses at the Medical Surgical Unit of St. Carolus Hospital. This research used quantitative approach with cross sectional method. The population is 156 medical surgical nurses, in which 112 of them were taken as a sample with random sampling technique and data were collected by questionnaire. The results of univariate showed that 49.1% of respondents were older adults (> 40-56 years old), 67.9% were married, 50% have long of working more than 18 years, 42% distance from home to the office > 30 km, 47.3% have democratic leadership style, and 51.8% have high working discipline. The results of bivariates analysis using chi square ($\alpha < 0.05$) showed that there was relationship between ages and working discipline ($p\ value = 0.000$), marital status and working discipline ($p\ value = 0,000$), working periods and working discipline ($p\ value = 0.000$), distance from home to the office and working discipline ($p\ value = 0.006$). In contrast, there is no relationship between the leadership styles and the working discipline of nurses ($p\ value = 0.842$). However, it is suggested to the hospital to giving a briefing, such as trainings and giving rewards especially for young adult nurse (age 21-30), must taking > 15 km to workplace and working for 0-6 years to improve working discipline of nurses become more high.

Keywords: working discipline, leadership styles, nurse's characters

Bibliography: 49 books (1994 – 2016)

LEMBARAN PENGESAHAN

**PANITIA SIDANG
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus**

Jakarta, 30 Januari 2017

Ketua



(Bertha Tri Sumartini., MKep)

Anggota



(Emiliana Tarigan, SKp., MKes)

PERNYATAAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN GAYA
KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT
DI UNIT MEDIKAL BEDAH RS ST. CAROLUS
JAKARTA PUSAT
2017

Laporan Penelitian

Telah disetujui dan akan diuji dihadapan tim penguji Laporan Penelitian

Program S1 Keperawatan Jalur B Sint Carolus

Jakarta, 27 Januari 2017

Pembimbing Metodologi



(Paramitha W.N. Marlina, S. Si., M. Si.)

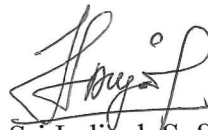
Pembimbing Materi



(Emiliana Tarigan, SKp., MKes.)

Mengetahui

Koordinator M.K. Riset Keperawatan



(Emerentiana Sri Indiyah S, S.Kp., M.Kes.)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa/i Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint. Carolus :

Nama : Yuliyana Retnaningsih

NIM : 201512060

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus hak bebas royalti noneklusif atas skripsi saya yang berjudul :

Hubungan Antara Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Disiplin Kerja Perawat Di Medikal Bedah RS St. Carolus Jakarta Pusat 2016.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan demikian saya memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus hak untuk menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Jakarta

Pada tanggal : 30 Januari 2017

Yang menyatakan



(Yuliyana Retnaningsih)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis persembahkan kehadirat Tuhan Yang Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian dengan judul “Hubungan Antara Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Perawat di Unit Medikal Bedah RS St.Carolus Jakarta Pusat”. Penyusunan penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program sarjana keperawatan STIK Sint Carolus.

Penyusunan penelitian ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Emiliana Tarigan, SKp., MKes. Selaku Ketua STIK Sint Carolus Jakarta dan selaku pembimbing materi.
2. Ibu Ns. Justina Purwarini Achiyati, M.Kep., Sp.Mat. Selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan
3. Ibu Paramitha W. N. Marlina, S. Si., M. Si. Selaku pembimbing metodologi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan penelitian ini.
4. Ibu Emerentiana Sri Indiyah Supriyanti, SKp., M.Kes. Selaku dosen pengajar mata kuliah Metodologi Riset Keperawatan STIK Sint Carolus Jakarta.
5. Ibu Bertha Tri Sumartini., Mkep. Selaku penguji yang telah memberikan masukan untuk kesempurnaan penyusunan penelitian ini.
6. Suami dan anak-anak tercinta yang memberikan motivasi dan dukungan doa.
7. Orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memotivasi dan memberi dukungan doa.
8. Teman-teman satu angkatan program S1-B angkatan 2015 yang selalu memberikan motivasi, dukungan, semangat, canda dan tawa.
9. Sahabat-sahabat terbaikku, Ribka br Purba, Sylvia Tri Reinaningsih, Fransiska Ari, Nuraili, Elisabeth Hesty, Lusia Melyani, dan Beti Farida, terimakasih teman atas segala dukungan dan motivasinya.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.

Walaupun demikian, dalam laporan penelitian ini, peneliti menyadari masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penelitian ini.

Jakarta, Januari 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul Dalam	i
Lembar Persetujuan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan Orisinal	iv
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	v
Abstrak	vi
Riwayat Hidup	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah	5
C. Tujuan penelitian	6
D. Manfaat penelitian	7
E. Ruang lingkup penelitian	7
BAB II : TINJAUAN TEORITIS	
A. Disiplin Kerja	8
1. Definisi disiplin	8
2. Macam-macam bentuk disiplin	8
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin	9
4. Dimensi dan indikator disiplin	10
B. Perawat	12
1. Definisi perawat	12
2. Standar asuhan keperawatan	12
3. Peran dan fungsi perawat	13
C. Karakteristik individu	14
1. Umur	15
2. Status perkawinan	16
3. Masa kerja	16
4. Jarak tempuh	17
D. Gaya kepemimpinan	18
1. Pengertian kepemimpinan	18
2. Gaya kepemimpinan	18
E. Penelitian terkait	23
BAB III : KERANGKA KONSEP	
A. Kerangka Konsep	26
B. Hipotesis Penelitian	27
C. Variabel Penelitian	27
D. Definisi Operasional	28
BAB IV : METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	34

C. Tempat dan Waktu Penelitian	36
D. Etika Penelitian	36
E. Alat Pengumpulan Data	37
F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Teknik Analisis Data	40
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Profil RS St. Carolus	43
B. Interpretasi dan Diskusi Hasil Penelitian	
1. Analisa Univariat	46
2. Analisa Bivariat	52
C. Keterbatasan Penelitian	63
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Permohonan Ijin Permintaan Data
- Lampiran 2 : Permohonan Ijin Uji Kuesioner Dan Penelitian
- Lampiran 3 : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 4 : Hasil Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Perhitungan Statistik
- Lampiran 6 : Hasil Persentase Kuesioner
- Lampiran 7 : Jadwal Kegiatan
- Lampiran 8 : Laporan Bimbingan Penelitian
- Lampiran 9 : Kuesioner

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka konsep	26
Gambar 4.1 Rumus Sample	35
Gambar 4.2 Sampel perawat tiap unit	35

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi operasional	29
Tabel 4.1 Diagram pengambilan sample	35
Tabel 5.1 Distribusi umur responden	47
Tabel 5.2 Distribusi Status perkawinan	48
Tabel 5.3 Distribusi masa kerja	48
Tabel 5.4 Distribusi jarak tempuh rumah-tempat kerja	49
Tabel 5.5 Distribusi gaya kepemimpinan	50
Tabel 5.6 Distribusi disiplin kerja perawat	51
Tabel 5.7 Hubungan antara umur dengan disiplin kerja perawat	52
Tabel 5.8 Hubungan antara status perkawinan dengan disiplin kerja perawat	54
Tabel 5.9 Hubungan antara masa kerja dengan disiplin kerja perawat ..	56
Tabel 5.10 Hubungan antara jarak tempuh dengan disiplin kerja perawat ..	58
Tabel 5.11 Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja perawat ..	60