



**HUBUNGAN ANTARA PERAN PRECEPTOR DENGAN KINERJA
PERAWAT BARU DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BEKASI**

Oleh : Maria Yetty Arie Apriyanti

NIM : 2014-12-032

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus

PROGRAM S1 KEPERAWATAN JALUR B

JAKARTA

LEMBAR PENGESAHAN

PANITIA SIDANG

UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN

PROGRAM S1 KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus

Jakarta ,Februari 2016

Ketua



Asnet Leo Bunga, S.Kp., M.Kes

Anggota



Linda Sitanggang, Skp, Mkep

PERNYATAAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN PENDAMPINGAN PRECEPTOR DENGAN KINERJA PERAWAT
BARU DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BEKASI

2015

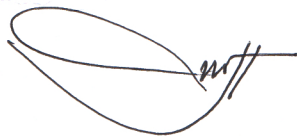
Penelitian

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim penguji Penelitian

Program S1 Keperawatan Jalur B Sint Carolus

Jakarta, Februari 2016

Pembimbing Metodologi



(Yohanes Temaluru, Dr, M. Psi)

Pembimbing Materi



(Linda Sitanggang, SKp, M. Kep)

Mengetahui

Koordinator M.K. Riset Keperawatan



(Emerentiana Sri Indiyah Supriyanti, SKp, M. Kes)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulisan Penelitian dengan judul “**Hubungan Pendampingan Preceptor Dengan Kinerja Perawat Baru Di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi**” dapat diselesaikan. Penyusunan Penelitian ini dalam rangka memenuhi salah satu tugas Mata Kuliah Metodologi Riset Keperawatan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus, Program S1 Keperawatan di Jakarta.

Penyusunan penelitian ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan tulus menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Emiliana, SKp.,M.Kes selaku Ketua STIK Sint Carolus
2. Ibu Linda Sitanggang M.Kep selaku pembimbing materi yang selalu memberikan waktu, tenaga serta motivasi kepada peneliti dalam penyusunan penelitian ini
3. Bapak Yohanes Temaluru selaku pembimbing metodologi yang selalu sabar dalam membimbing peneliti dalam penyusunan penelitian ini
4. Kedua orang tua yang terkasih yang selalu memberikan dukungan doanya
5. Suami dan anak-anak tersayang, yang selalu mendoakan dan mendukung peneliti secara penuh untuk menyelesaikan penelitian ini
6. Ns.Tri Mulyati Skep selaku Manajer Keperawatan RS Awal Bros Bekasi yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di unit keperawatan dan selalu memberikan dukungan kepada peneliti dalam melakukan pendidikan formal
7. Ns.Ana Windardi Skep, selaku Assisten Menejer bagian Pengembangan RS Awal Bros Bekasi, yang telah mengarahkan dan membimbing dalam pemilihan judul penelitian
8. Ns.Embun Kurniati Skep, selaku Manager Keperawatan RS Eva sari Jakarta yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan uji coba kuesioner penelitian
9. Teman- teman S1B angkatan 2014, yang tiada hentinya selalu menyemangati peneliti untuk terus maju dalam menyelesaikan penelitian ini

10. Sahabatku terkasih Tiorida Magdalena, Reynaldi dan tidak lupa juga Rudi Sapang (Alm), yang telah menjadi penyemangat dan pendorong dalam menyelesaikan penelitian ini

Akhirnya dengan penuh keterbatasan penulis menyampaikan penelitian ini dengan harapan dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua, terutama dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang keperawatan di Indonesia.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu memberikan kelimpahan berkah dan rahmat-Nya kepada kita semua, Tuhan Memberkati. Amin

Penulis

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS PROGRAM S-1
KEPERAWATAN

Laporan penelitian

Februari 2016

Maria Yetty Arie Apriyanti

Hubungan Antara Pendampingan Peran Preceptor Dengan Kinerja Perawat Baru Di

Rumah Sakit Awal Bros Bekasi

ABSTRAK

Preceptor merupakan perawat senior dalam unit atau ruang perawatan yang terpilih dan mendapatkan kepercayaan untuk mendampingi perawat baru atau orienti dalam waktu tertentu. Desain penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan crsoss sectional. Jumlah responden sebanyak 56 perawat baru dan instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang bermakna antara peran orientor dengan kinerja perawat baru (p value = 0,373), tidak ada hubungan yang bermakna antara peran guru dengan kinerja perawat baru (p value = 0,373), tidak ada hubungan antara peran model peran dengan kinerja perawat baru (p value = 0,162), tidak ada hubungan yang bermakna antara peran narasumber dengan kinerja perawat baru (p value = 0,252), tidak ada hubungan bermakna antara peran konselor dengan kinerja perawat baru (p value = 0,660), tidak ada hubungan yang bermakna antara peran ahli transfer pengetahuan dengan kinerja perawat baru (p value = 0,373). Tidak adanya hubungan yang bermakna antara peran preceptor dengan kinerja perawat baru di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi pada penelitian ini disebabkan karena peran preceptor yang dilakukan masih belum dapat dilaksanakan dengan maksimal. Perlunya keperawatan memberikan kesempatan kepada preceptor untuk memaksimalkan perannya dalam memberikan bimbingan terhadap perawat baru. Preceptor juga perlu meningkatkan pengetahuan dan keterapilannya dalam melaksanakan perannya sebagai preceptor. Peran preceptor akan lebih baik dan maksimal dilaksanakan bila preceptor mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan – pelatihan sebagai modal dasar untuk meningkatkan perannya sebagai preceptor.

Kata kunci : Peran preceptor, kinerja,perawat baru.

COLLEGE OF HEALTH SCIENCES SINT Carolus S1 NURSING PROGRAM

The research report

February 2016

Maria Yetty Arie Apriyanti

Relationship Between Mentoring Role of New Nurse Preceptor With Performance

Awal Bros Hospital Bekasi

ABSTRACT

Preceptor is a senior nurse in the unit or ward elected and get the confidence to accompany the new nurse or orienti within a certain time. This study design is descriptive sectional crsoss. The number of respondents as many as 56 new nurses and instruments used are questionnaires. The results showed that no significant relationship between the role orientor with the performance of new nurses (p value = 0.373), there was no significant relationship between the teacher's role in the performance of new nurses (p value = 0.373), there was no connection between the role of role models the performance of new nurses (p value = 0.162), there was no significant relationship between the role of resource persons performing new nurses (p value = 0.252), there was no significant relationship between the role of the counselor with the performance of new nurses (p value = 0.660), there was no a significant relationship between the role of expert knowledge transfer with the performance of new nurses (p value = 0.373). No significant relationship between the role of Preceptor with the performance of new nurses at the Hospital Awal Bros Bekasi in this study because the role of Preceptor who do still can not be implemented to the maximum. The need for nursing provides the opportunity for Preceptor to maximize its role in providing guidance to new nurses. Preceptor also need to increase their knowledge and keterampilan in carrying out its role as a Preceptor. Preceptor role and the maximum would be better implemented if Preceptor get the opportunity to attend training - training as basic capital to enhance its role as a Preceptor.

Keywords: Role Preceptor, performance, new nurses.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
BAB. I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Masalah Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Ruang Lingkup Penelitian	12
BAB. II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Kinerja	13
1. Pengertian	13
2. Prinsip-Prinsip Penilaian Kinerja	14
3. Aspek Kinerja	15
4. Manfaat Penilaian Kinerja	16
5. Proses Kegiatan Penilaian Kinerja	17
6. Standar Instrumen Penilaian Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Kepada Pasien	17
B. Perawat	22
1. Pengertian	22
2. Peran dan Fungsi Perawat	23
C. Proses Adaptasi Perawat Baru	28

D. Preceptor	30
1. Devinisi Preceptor	30
2. Karakteristik Preceptor	31
3. Kompetensi Preceptor	32
4. Peran Preceptor	37
5. Keuntungan Pendampingan yang Diberikan oleh Preceptor	41
E. Penelitian Terkait	42
BAB. III KERANGKA KONSEP	45
A. Kerangka konsep/teori	45
B. Hipotesis Penelitian	46
C. Variabel dan Devinisi Operational	48
BAB. IV METODE DAN PROSEDUR PENELITIAN	53
A. Desain Penelitian	53
B. Populasi dan Sampel Penelitian	53
1. Populasi	53
2. Sampel	53
C. Tempat dan Waktu Penelitian	54
D. Etika Penelitian	55
E. Alat Pengumpul Data	56
F. Validitas	57
G. Reliabilitas	58
H. Metode Pengumpulan Data	59
I. Pengolahan Data	60
J. Analisis Data	62
BAB. V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64

A. Gambaran Umum Rumah Sakit Awal Bros Bekasi	64
B. Interpretasi dan Diskusi Hasil Penelitian	65
1. Analisa Univariat	65
2. Analisa Bivariat	73
BAB. VI KESIMPULAN DAN SARAN	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	89

Daftar Pustaka

Lampiran

1. Lembar Persetujuan Responden
2. Kuesioner
3. Jadwal Kegiatan Penyusunan Proposal dan Penelitian
Keperawatan
4. Hasil keluaran Olah Data Statistik Penelitian
5. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1	Distribusi Responden Menurut Kinerja Perawat Baru melakukan Proses keperawatan di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi	63
Tabel 5.2	Distribusi Responden menurut Peran Orientor di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	64
Tabel 5.3	Distribusi Responden Menurut Peran Guru di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	65
Tabel 5.4	Distribusi Responden Menurut Peran Model Peran di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	65
Tabel 5.5	Distribusi Responden Menurut Peran Narasumber di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	66
Tabel 5.6	Distribusi Responden Menurut Peran Konselor di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	67
Tabel 5.7	Distribusi Responden Menurut Peran Ahli Transfer Pengetahuan di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	68
Tabel 5.8	Distribusi Menurut Peran Orientor dan Kinerja Perawat baru di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	69
Tabel 5.9	Distribusi Menurut Peran Guru dan Kinerja di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	70
Tabel 5.10	Distribusi Menurut Peran Model Peran dengan Kinerja Perawat Baru di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	71
Tabel 5.11	Distribusi Menurut Peran Narasumber dan Kinerja Perawat Baru di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	72
Tabel 5.12	Distribusi Menurut Peran Konselor dan Kinerja Perawat	73

	Baru di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	
Tabel 5.13	Distribusi Menurut Peran Ahli Transfer Pengetahuan dan Kinerja Perawat Baru di Rumah Sakit Awal Bbros Bekasi.....	75