

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan, disusun kesimpulan peneliti sebagai berikut.

1. Diidentifikasi karakteristik perawat baru persentase terbesar berumur 17 - 25 tahun (87,97%), pendidikan D3 keperawatan (69,7%), yang memiliki *P-O Fit* baik (78,8%) dan yang memiliki *Self efficacy* baik (81,8%).
2. Diidentifikasi mayoritas karakteristik perawat baru yang kompeten terhadap kompetensi dasarnya sebesar 69,7%.
3. Terdapat perbedaan kompetensi dasar perawat baru sesudah pelatihan *preceptorship* yakni terjadi peningkatan kompetensi rata-rata 39,03% dan secara statistik bermakna ( $P Value = 0,000 < 0,05$ ).
4. Kelompok umur 17-25 tahun, Pendidikan D3 keperawatan, dan self efficacy baik berhubungan bermakna dengan peningkatan kompetensi dasar perawat. Perawat baru dengan pendidikan D3 keperawatan mempunyai kemungkinan kompetensi dasarnya meningkat 28,29 kali setelah pelatihan *preceptorship* terhadap *preceptor* dibandingkan perawat dengan pendidikan sarjana keperawatan ners, dikontrol oleh variable *PO Fit*.

#### 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan peneliti memberikan beberapa saran antara lain;

##### 6.2.1 Bagi pelayanan kesehatan

1. Agar dapat menyusun panduan baku dan menerapkan dengan benar metode *preceptorship* terhadap perawat baru dalam menjalankan masa transisi selama 1 tahun.
2. Mengajukan pembaharuan SK penetapan terhadap *preceptor* yang sudah mendapatkan pelatihan agar *preceptor* memiliki kewenangan dalam menjalankan peran dan fungsinya sebagai *preceptor* terhadap *preceptee*.

### 6.2.2 Bagi institusi pendidikan

Metode *preceptorship* ini bukan hanya dapat diterapkan terhadap *preceptee* tetapi juga terhadap mahasiswa yang sedang praktik klinik agar dapat mencapai tujuan atau capaian dari praktik klinik yang telah ditetapkan. Hal ini dapat dilakukan oleh institusi pendidikan yang berkoordinasi dengan bidang keperawatan dan *preceptor* yang sudah dilatih.

### 6.2.3 Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian selanjutnya terkait *preceptorship* dapat dilakukan terhadap 2 kelompok berbeda dengan waktu yang lebih lama dan penambahan variabel sehingga dapat lebih terlihat pengaruh tindakan pelatihan *preceptorship* yang dilakukan terhadap *preceptor* pada capaian kompetensi perawat baru.

## DAFTAR PUSTAKA

- AIPNI. (2014). *Materi Pelatihan Preceptorship* Jakarta: STIKES Binawan. Jakarta
- Alligood, Martha Raile. (2017). *Pakar Teori Keperawatan Dan Karya Mereka. 8<sup>th</sup> Indonesia Edition*. Diterjemahkan oleh Achir Yani S. Hamid and Kusman Ibrahim. Singapore: Elseviers
- Bage, Veronica. (2018). *Pengaruh Person – Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Perawat Pelaksana Melalui Karakteristik Individu Di Rumah Sakit X Kupang*. Tesis Prodi Keperawatan Manajemen STIK sint Carolus. Jakarta
- Bangun, Ollani Vabiola. (2017). *Pengaruh Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Unud, Bali. [www.e-jurnal-ekonomi-dan-bisnis-universitas-udayana](http://www.e-jurnal-ekonomi-dan-bisnis-universitas-udayana.com) 6(5)2071-2102
- Billay, D., Myrick, F., & Yonge, O. (2015). Preceptorship and the Nurse Practitioner Student: Navigating the Liminal Space. *Journal of Nursing Education*, [https://doi.org](https://doi.org/10.1016/j.nurse.2015.08.001), 54(8), 430–437
- Bloom, B., Englehart, M., Furst, E., Hill, W., & Krathwohl, D. (2014). *Taxonomy Of Educational Objectives: The Classification Of Educational Goals. Handbook I: Cognitive Domain*. New York, NY: Longmans, Green.
- Botma. Y, Jeggels. J, Ria. L. (2012). Preparation Of Clinical Preceptors. *Trends In Nursing*. 1(1). <http://www.fundisa.journal.ac.za>
- Bukhari, Elham. (2012). Nature Of Preceptorship and Its Impact On Clinical Nursing Care From The Perspectives Of Relevant Nursing Staff. <http://www.escholar.manchester.ac.uk/uk-ac-man-scw:155973>
- Carlson. E & Bengtsson. M. (2015). Research Article: Perceptions Of Preceptorship In Clinical Practice After Completion Of Continuous Professional Development Course- A Qualitative Study Part II. <https://bmcnursing.doi/10.1186/s12912-015-0092-8>
- Cloette. I & Jeggels. J. (2015). Exploring Nurse Preceptors Perception Of Benefit And Support Of And Commitment To Preceptor Role In The Western Cape Province. *Curationis*. <http://www.curationis.org.za>
- Currie L, Watts C. (2012). Pendidikan Perawat Sebelum Dan Sebelum Pendaftaran [www.williscommission.org.uk/\\_data/assets/pdf\\_file / 0011/479936 / Preceptorship\\_and\\_preregistration\\_nurse\\_education](http://www.williscommission.org.uk/_data/assets/pdf_file/0011/479936/Preceptorship_and_preregistration_nurse_education)
- Dermawan, Deden. (2012). *Mentorship Dan Preceptorship Dalam Keperawatan*. [www.jurnalakperpoltekesbhaktimuliasukoharjo](http://www.jurnalakperpoltekesbhaktimuliasukoharjo.com)

- Dessler, Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Indeks.
- Donley. R, Flaherty. M. J, Sarsfield. E, Bukhard. A, O'Brien. S, Anderson. K. M. (2014). *Graduate Clinical Nurse Preceptors: Implications For Improve Intra-Professional Collaboration*. OJIN: The Online Journal of Issues In Nursing.19(3):9
- Eley, S.M. (2010). The Power Of Preceptorship. [http://www.rnjournal.com/journal\\_of\\_nursing/the\\_power\\_of\\_preceptorship](http://www.rnjournal.com/journal_of_nursing/the_power_of_preceptorship)
- Engelke, Marshburn & Swanson. (2009). Relationships Of New Nurses' Preceptions, Maesured Performance-Based Clinical Competence. <https://thejournalofcontinuingeducationinnursing/vol.40.no.9,426-430>
- Essays, UK. (2018). *Person Organization Fit and Selection Process*. <https://www.ukessays.com/essays/management/person-organization-fit-and-selection-process-management>
- Fatihudin, Didin; Holisin, Iis. (2011). *Cara Praktis Memahami Penulisan Karya Ilmiah, Artikel Ilmiah, Hasil Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi*. Edisi 1, Cetakan Kesatu. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Garry, R Terry. (2013). *Dasar-Dasar Manajemen*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Gillies. (2007). *Manajemen Keperawatan Suatu Pendekatan Sistem*, edisi dua, (Alih bahasa Dikasukmana, dkk) WB Saunders Company, UI, Jakarta.
- Hajer Arbabi, Jessie Johnson, Daniel Forgrave (2018) *The Effect Of Preceptorship On Nurses' Training And Preparation With Implications For Qatar: A Literature Review*. vol. 8, no. 7. [www.journal-of-nursing-education-and-practice](http://www.journal-of-nursing-education-and-practice)
- Halfer, D. (2007). A Magnetic Strategy For New Graduate Nurses. *Jurnal Nursing*, vol 25, hal. 6-12
- Hamid, Achir Yani & Ibrahim, Kusman. (2017). *Pakar Teori Keperawatan dan Karya Mereka. 8<sup>th</sup> Indonesia Edition*. Singapore: Elsevier
- Handoko, T. H. (2006). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE .
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayah, A. aziz Alimul. (2007). *Metodologi Keperawatan Dan Teknik analisis Data*. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Medika

- \_\_\_\_\_. (2011). *Metode Penelitian Keperawatan Dan Teknik Analisis Data*. Edisi Kedua. Jakarta: Salemba Medika
- \_\_\_\_\_. (2012). *Riset Keperawatan Dan Teknik Penulisan Ilmiah*. Edisi Kedua, Jakarta: Salemba Medika
- Ho HH, Liu P. F., Hu H. C., Huang S. F. & Chen H. L. (2010). Role Transition And Working Adaption In New Nursing Graduates: A Qualitative Study. *The Journal of Nursing* 57, 31-41
- Hung, Chich-Hsiu . (2017). The Effects Of Nursing Preceptorship On New Nurses' Competence, Professional Socialization, Job Satisfaction, And Retention: A Systematic Review. <http://www.kmu.edu.tw/doi:10.1111/jan.13317.Hal.15>
- International Council of Nurses (ICN). (2012). The Impact of Turnover and the Benefit of Stability in the Nursing Workforce. <http://www.icn.ch/what-we-do/ichrn-policy-a-research-papers/policy-a-research-papers-1457>
- Ismail, Nurul Fadli. (2014). The Importance Of Person-Job Fit And Person-Organization Fit In Employee Hiring And Selection: A Qualitative Study In Malaysian Private Organizations. [www.researchgate](http://www.researchgate)
- Ivancevich J.M. Konopaske R. Matteson M.T. (2007). *Perilaku Dan Manajemen Organisasi (jilid1)*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Kartika, Ira Lin. (2017). *Buku Ajar Dasar-Dasar Riset Keperawatan Dan Pengolahan Data Statistik*. Jakarta: TIM
- KBBI. (2019). Kamus Besar Bahasa Indonesia. <https://kbbi.kemdikbud.go.id>
- KepmenNakertrans. (2007). Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia. <https://kemnaker.go.id>
- Kilminster, Sue; Cottrell, David; Grant, Janet and Jolly, Brian (2007). AMEE Guide No. 27: Effective Educational And Clinical Supervision. *Medical Teacher* [http://oro.open.ac.uk/9691/29\(1\)pp.2-19](http://oro.open.ac.uk/9691/29(1)pp.2-19)
- Kristine M, L'Ecuyer; Matthew J, Hyde; Bobbi J, Shatto. (2018). Preceptors Perception of Role Competency. [https://journalofcontinuingeducationinnursing/doi:10.3928/002201242080417-09pmid:29701866.49\(5\):233-240](https://journalofcontinuingeducationinnursing/doi:10.3928/002201242080417-09pmid:29701866.49(5):233-240)
- Kristof, Brown; Guay. (2011). Person-Organisation Fit: An Integrative Review Of Its Conceptualizations, Measurement And Implications. *Personnel Psychology* [https://www.researchgate.net/publication/230200424\\_49\(1\):1-49](https://www.researchgate.net/publication/230200424_49(1):1-49)

- Kurniadi, Anwar. (2016). *Manajemen Keperawatan Dan Perspektifnya. Teori, Konsep, Aplikasi*. Jakarta: FKUI
- Kurniawan, Heri. (2018). Pengalaman Preceptor Dalam Program Preceptorship: A Systematic Literature Review. *International Journal of Nursing and Health Services*. 1(1):8
- Liou, S.R. & Cheng, C.Y. (2014). Developing and Validating the Clinical Competence Questionnaire: "A Self-assessment Instrument for Upcoming Baccalaureate Nursing Graduates. *Journal of Nursing Education and Practice*. 4(2):56-66
- Mamchur C And Myrick F. (2003) Preceptorship and Interpersonal Conflict: A Multidisciplinary study. *Journal of Advanced Nursing* 43(2):188 - 196
- Margaret Covelli. (2012). *National Nursing Reseach Thesis: Program Evaluation of Preceptor Preparation and Effectiveness in a Local Nurse Residency Program*. King College London
- Marquis, BL, Houston, CJ. (2015). *Leadership Roles and Management Function In Nursing: Theory And Application. 8<sup>th</sup> Edition*. Philladelphia: Wolter Kluwer Health Lippincott Williams & Wilkins
- Matua. G. A, Seshan. V, Savitri. R, Fronda. D. C. (2014). *Challenges And Strategies For Building And Maintaining Eff Ective Preceptor-Preceptee Relationships Among Nurses*. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/25364557>. Nov;14(4):e530-6
- McEwen, Melanie & Wills, Evelyn M.(2014). *Theoretical Basis For Nursing.4<sup>th</sup> Edition*. Philladelphia: Wolter Kluwer Health Lippincott Williams & Wilkins
- Mondy, R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Moynihan, DP & Pandey, SK. (2008). The Ties That Bind: Social Networks, Person-Organization Value Fit and Turnover Intension. *Journal of Public Administration Research and Theory* 18(2)
- Mubarak., W.,I. (2007). *Promosi Kesehatan: Sebuah Pengantar Proses Belajar Mengajar Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Mulyasa. (2010). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nabolsi. M, Zumot. A, Wardam. L, Al-Moghli. F.A. (2012). The Experience Of Jordanian Nursing Students In Their Clinical Practice.

[https://www.procedia-social-and-behavioral-sciences.48\(2012\)5489-5857](https://www.procedia-social-and-behavioral-sciences.48(2012)5489-5857)

- NHS. (2017). Capital Nurse Preceptorship Framework. <https://www.hee.nhs.uk/sites/default/files/documents/CapitalNurse%20Preceptorship%20Framework.pdf>
- Noe, Raymond & Hollenbeck, John R & Gerhart, Barry, et al. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2012). *Promkes dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta
- \_\_\_\_\_.(2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Cetakan Kedua. Jakarta: Rineka Cipta
- \_\_\_\_\_.(2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Edisi Revisi, Cetakan Ketiga. Jakarta: Rineka Cipta
- Nursalam. (2015). *Konsep Dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika