

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan disampaikan mengenai kesimpulan dan saran sebagai berikut;

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang didapatkan berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut;

- 6.1.1 Karakteristik perawat di RSUD GMIBM Monompia Kotamobagu yakni usia dewasa awal 26-35 tahun sebanyak 67,8%, jenis kelamin perempuan sebanyak 82,2%, pendidikan DIII Keperawatan sebanyak 57,8% dan lama kerja perawat dengan PK 3 (>5 tahun) sebanyak 48,9%.
- 6.1.2 Perbedaan supervisi, gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja perawat, sebelum dan sesudah intervensi pelatihan supervisi di RSUD GMIBM Monompia Kotamobagu terdapat perbedaan.
- 6.1.3 Perbedaan supervisi kepala ruang sebelum dan sesudah pelatihan, terdapat perbedaan yang bermakna dengan nilai $p=0,000$, $\alpha < 0,05$ dengan peningkatan pengetahuan nilai mean (42,71 vs 49,79) Di RSUD GMIBM Monompia Kotamobagu.
- 6.1.4 Perbedaan pada variabel supervisi sebelum pelatihan 42,71 dan sesudah pelatihan 49,79 terdapat perbedaan yang bermakna dengan nilai $p=0,000$. Pada variabel gaya kepemimpinan transformasional sebelum pelatihan 50,23 dan sesudah pelatihan 53,18 terdapat perbedaan yang bermakna dengan nilai $p=0,043$. Pada variabel kinerja perawat sebelum pelatihan 80,69 dan sesudah pelatihan 90,75 terdapat perbedaan yang bermakna dengan nilai $p=0,011$. Hal tersebut membuktikan bahwa terdapat perbedaan bermakna Di RSUD GMIBM Monompia Kotamobagu.
- 6.1.5 Hasil *Coefisien* analisis regresi logistik secara simultan diperoleh variabel usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan, lama kerja,

supervisi dan gaya kepemimpinan memiliki nilai signifikan ($P < 0,05$). Sedangkan pada variabel kinerja perawat tidak memiliki nilai signifikan ($P > 0,05$). Hasil analisis diperoleh R Square = 0,554 artinya semua variabel berkontribusi mempengaruhi kinerja perawat sebesar 55,4 %.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, saran atau rekomendasi yang peneliti sampaikan sebagai berikut:

6.2.1 Bagi Pelayanan Keperawatan

6.2.1.1 Bagi bagian Diklat RS, pelaksanaan pelatihan supervisi dan gaya kepemimpinan transformasional dapat dilakukan pada semua kepala ruang, kepala instalasi dan kepala bagian yang bekerja di RS GMIBM Monompia Kotamobagu. Pelaksanaan sosialisasi atau *update* terkini penerapan *Hand hygiene* dan Resiko jatuh dapat diberikan pada semua perawat pelaksana yang bekerja di RS GMIBM Monompia Kotamobagu.

6.2.1.2 Bagi para kepala ruang untuk menerapkan supervisi dan gaya kepemimpinan transformasional dengan menginspirasi, memotivasi, membantu pemecahan masalah dan memberikan pertimbangan yang baik bagi perawat pelaksana untuk dapat menerapkan kinerja sesuai standar prosedur operasional yang berlaku di rumah sakit.

6.2.2 Bagi Pendidikan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam penyusunan pembelajaran yang tepat terkait kepemimpinan dalam keperawatan.

6.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Perlunya dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai supervisi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja perawat di RSU GMIBM Monompia Kotamobagu.

DAFTAR PUSTAKA

- Arwani dan Heru Supriyatno. (2005), *Manajemen Bangsa Keperawatan*. Jakarta: EGC
- Abd-allah dan Abd-Elrhman (2018) *Trasformasional leadership education program trasformasional leadership education program for had nurses and its effect on nurses job performance*
- Adel Mohamed Ali Shurbagi (2014) *The Relationship between Transformational Leadership Style Job Satisfaction and the Effect of Organizational Commitment*
- Alfiyanti, Y., & Imami, R. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dalam Riset Keperawatan*. Rajagrafindo Persada.
- Almutairi, Dhaifallah Obaid.. (2016). The mediating effects of organizational commitment on the relationship between transformational leadership style and job performance. *International Journal of Business and Management*, 11(1), 231.
- Bandur, A. (2019). *Penelitian Kualitatif Studi Multi Disiplin Keilmuan dengan NVivo 12 Plus* (eighth edi).
- Bass, BM. & Riggio, RE. (2006): *Transformational Leadership 2nd edn*, New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates
- Bakri, M. (2017). *Manajemen Keperawatan: Konsep dan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Cassedy, P. (2011) *Frist step in clinical supervision: a guide for healthcare professionals*. London: The McGraw Hill Companies
- Carol S. Brewer (2016) *Orginal Research Empirical Research-Quantitative*
- Deden, D. (2013). *Pengantar Keperawatan Profesional*. Yogyakarta: Gosyen Publishing
- Dhaifallah Obaid Almutair “*The Mediating Effects of Organizational Commitment on the Relationship between Transformational Leadership Style and Job Performance*” *International Journal of Business and Management*; Vol. 11, No. 1; 2016 ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119

- Doddy, O. & Doody, CM. (2012): Transformational Leadership in Nursing Practice. *British Journal of Nursing*, 21(20)
- Dermawan & Didit (2013) Prinsip-Prinsip Prilaku Organisasi Cetakan pertama Surabaya Pena Semesta
- Dyah, B., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian*. Mitra Wacana Media.
- Daniel, (2020) supervisi kepemimpinan keperawatan dalam pengembangan kompetensi perawat dalam memberikan pelayanan kesehatan
- Etlidawati, (2012). *Hubungan Strategi Supervisi Kepala Ruangan dengan Motivasi Perawat dalam Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Pariaman*. Tesis. Universitas Andalas Sumatera Barat.
- Friyanti, E. S. (2015). Analisis Kualitas dan Kuantitas Tenaga Keperawatan Terhadap Persepsi Insiden Keselamatan Pasien. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit* 2 (1): 43-52.
- Feri Hardian & dkk (2015) Pengaruh Gaya Kep terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Terhadap Service Center Panasonic Surabaya).
- Ginting D.S (2020, Januari 13) Supervisi Keperawatan Dalam Pengembangan Kompetensi Perawat Dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan
- Ginting, B., Komariah S., & Bandur A. (2017). Analisis Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Mempertahankan Standar *Care Of Patient* Sesuai Akreditasi JCI. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan* III (2): 56 – 116
- Huber, D, (2018). *Leadership & Nursing Care Management*, Elsevier, Missouri.
- Health Service Executive. (2015) Clinical Supervision Framework For Nurses Working in Mental Health Services. Dublin: The Office Of The Nursing and Midwifery Service Director (ONMSD)*
- Hosseini, A, Development of an effective risk management system in a teaching hospital, 2012.

- Ilyas, Y, (2012). Kinerja, Teori, Penilaian dan Penelitian. FKM.UI Depok Jakarta.
- Iqbal K, Fatima & Naveed M (2019) *The Impact Of Transformasional Leadership on Nurses Organizational Commitment A Multiple Mediation Model*, *European Journal Of Investigation in Health, Psychology and Education*, 10 (1) 262-275
- Imada, Ulinnuha., 2016. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan BMT UGT Sidogiri se-Surabaya. Undergraduate Thesis. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Janet ES, dkk. (2013). Improving Physician Hand Hygiene Compliance Using Behavioural Theories: A Study Protocol. *Implementation Science*, 8:16. Diakses pada 20 Juni 2013 melalui <http://www.implementationscience.com/content/8/1/16>
- Johnson W. Brad (2014) *Relational Mentoring in Clinical Supervision: The Transformational Supervisor*. *Jurnal Kesehatan* Vol. 70(11), 1073-108
- Joint Commission Internasional (JCI, 2011) .Standar Akreditasi Rumah Sakit.*
- Sitorus R. & Rumondang. 2011. *Manajemen Keperawatan: Manajemen Keperawatan di Ruang Rawat*,. Sagung Seto, Jakarta.
- Jayamohan dkk. (2010) Nurse's role in medication safety. *Journal of Nursing Management*, 18 (5)
- KARS. (2012). Penilaian akreditasi rumah sakit. Diunduh di www.kars.or.id
- Kreitner, Robert Dan Angelo Knicki. 2011. *Perilaku Organisasi*. (Terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.
- Kaslow, N.J., Falender, C.A., & Grus, C.L. (2012). Valuing and practicing competency-based supervision: A transformational leadership perspective. Training and Education in Professional Psychology*, 6, 47-54.
- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen Keperawatan Dan Prospektifnya: Teori, Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia

- Kamran Iqbal, Tehreem Fatima, Muhammad Naveed (2019) “*The Impact of Transformational Leadership on Nurses’ Organizational Commitment: A Multiple Mediation Model*”*Eur. J. Investig. Health Psychol. Educ.* 2020, 10
- Khaerul Umam, (2010).*Perilaku Organisasi (Cetakan Pertama)*. Bandung :Penerbit CV Pustaka Setia
- Kementrian kesehatan republic Indonesia.(2011) peraturan menteri keehatan republic Indonesia No 1691 tentang keselamatan pasien rumah sakit.
- Lilian, T., Hasan, A., Indahwaty S. & Arsunan, A.(2017).Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Penerapan Budaya Keselamatan Pasien di RSUD Labuang Baji .*Jurnal Kesehatan*, 7 (2): 191–196
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. Seventh Edition. McGraw-Hill, Inc.,New York.
- Lo, Ramayah and Run.2010Does transformational leadership style foster commitment to change?The case of higher education in Malaysia.*Procedia Social and Behavioral Sciences* 2 5384–5388
- Mursidah Dewi dan Riska Zestin (2014) Hubungan kepemimpinan dan supervisi dengan kinerja perawat pelaksana dalam pendokumentasian asuhan keperawatan. *jurnal Managemen Keperawatan* . Volume 2, No. 1, Mei 2014; 13-21
- Monorek (2017) Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Penerapan Kesehatan Pasien Di Ruang Rawat Inap .*Jurnal Kesehatan*.
- Muliyadi, M., Hamid, A. Y. S., & Mustikasari, M. (2010). Kinerja perawat berdasarkan komitmen pada organisasi dan lingkungan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 13(1), 14-19.
- Mua, E. L., Hariyati, R. T. S., & Afifah, E. (2011). Peningkatan kepuasan dan kinerja perawat melalui supervisi kepala ruangan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(3), 171-178.
- Malik, M. E., Nawab, S., Naeem, B., & Danish, R. Q. (2010). Job satisfaction and organizational commitment of university teachers in public sector of Pakistan. *International journal of business and management*, 5(6), 17.

- Max Rarung(2010), Perbandingan Pemasangan Kateter Menetap selama 12 dan 24 jam Pasca Seksio Sesarea pada Pencegahan Retensio Urin dan Resiko Infeksi Saluran KemihJKM. Vol.8 No.1 Juli 2008: 45 – 51
- Nagla El, (2015) *Effect Of Clinical Supervision Program For Head Nurses On Quasi.*
- Nella Fauzia,dkk (2014)kepatuhan standar prosedur operasional Hand hygiene pada perawat diruang rawat inap rumah sakit jurnal kedokteran brawijaya, Vol 28, suplemen no 1,2014:
- Notoatmodjo S. 2012. Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ocy Rezky ramadani (2019) hubungan berpikir kritis dengan kepedulian (*Caring*) perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan diRSUD Kota Depok ,Jurnal kedokteran dan kesehatan,Vol 15, No 2 juli.
- Polit & Beck. (2012). Resource Manual for Nursing Research. Generating and Assessing Evidence for Nursing Practice. Ninth Edition. USA: Lippincott.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Keselamatan Pasien.*
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 34Tahun 2017 Tentang Akreditasi Rumah Sakit.*
- Prihartono R.W. 2013. Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Rentokil Initial Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 1, No. 3 Mei, Hal. 931-944.
- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2012). Nursing Research. J. B. Lippincott Company.
- Renoningsih, D. P., Kandou G. D., &Porotu J. (2017). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Penerapan Patient Safety Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap RS Pancaran Kasih.Manado:* Tesis Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado; 36-49.
- Robbins, P. S., & Judge A., T. (2015).*Perilaku Organisasi. Edisi 16.* Jakarta: Salemba Empat.
- Rokhyati, Hasib, (2015) Transformasional Leadership Meningkatkan Motivasi Perawat pada Early Mobilization Pasien Retensi Urine Pasca Pembedahan

- dengan Anastesi Spinal: Literature Review Prosiding Seminar Nasional Mahasiswa Unimus (Vol. 1, 2018).
- Reno afriza, dkk (2018) analisis pelaksanaan sasaran keselamatan pasien di rawat inap rumah sakit umum daerah padang pariman Jurnal Kesehatan Andalas. 2018; 7(Supplement 4).
- Salanova, Marisa, Lorente, Laura, Chambel, Maria J. & Marti ´nez, Isabel M. (2011). Linking transformational leadership to nurses' extra-role performance: the mediating role of self-efficacy and work engagement. *Journal Of Advanced Nursing* 67(10), 2256–2266
- Sari, N. E. (2015). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Perawat di RSUD Dr. Moewardi* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Sartika, D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (studi kasus di cv. Putra tama jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2).
- Setiowati, D. (2010). *Hubungan Kepemimpinan Efektif Head Nurse Dengan Penerapan Budaya Keselamatan Pasien Oleh Perawat Pelaksana di RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo*. Jakarta: Tesis. FIK UI.
- Suwignjo, A. R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Manajemen Rumah Sakit Dalam Iklim Keselamatan Pasien di Rumah Sakit Sentra Medika Cibinong. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*. 1 (3): 136-146.
- Sitorus, R Panjaitan (2011). *Manajemen Keperawatan : Manajemen Keperawatan di Ruang Rawat*. Sagung Seto.
- Swanson & Watt (2011) *Good Practice in the Supervision & Monitoring Of postgraduate Students: It takes an academy to raise a scholar*. Ontario: Mc Master University.
- Sundoro, T., Elsy Maria Rosa, E. M., & Risdiana, I. (2016). Evaluasi Pelaksanaan Sasaran Keselamatan Pasien Sesuai Akreditasi Rumah Sakit Versi 2012. *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*, 5 (1): 40-48.
- Sumangkut, N., Kristanto & Pongoh. (2017). *Evaluasi Penatalaksanaan Sasaran Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit Umum GMIM Kalooran*

- Amurang*. Manado :Tesis Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado; 56-71.
- Supratman, & Sudaryo, A. (2008). Supervisi keperawatan klinik. *Berita Ilmu Keperawatan*, I (4), 193-196.
- Sugeng Budiyo, (2014) *jurnal Kedokteran Brawijaya*, Vol. 28, Supplement No. 1, Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya Malang
- Trisnantoro, L., 2005, *Manajemen Rumah Sakit*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta. 261-266.
- Tuna, M., Ghazzawi, I., Tuna, A.A., and Çatir, O. 2011. Transformational Leadership and Organizational Commitment: The Case of Turkey's Hospitality Industry, *S.A.M. Advanced Management Journal*, Vol 76, No 3, pp. 10-25.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2014 tentang keperawatan. R. Jakarta. 2014
- Vieka Balladona dkk(2020) Hubungan perilaku caring perawat dengan kepuasan pasien, *jurnal kesehatan vol 11 no 1*.
- Vivrette, R, L, Development of a Fall-Risk SelfAssessment for Community-Dwelling Seniors. *J Aging Phys Act*, 2011. Situs: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3383800/>. Diakses pada: Kamis, 27 Juli 2013 jam 19:00 WIB
- Yukl, *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Terjemahan Budi Supriyanto)*. New Jersey: Prentice-Hall Inc, 2009.
- World Health Organization (2012). *Fundamental in patient safety*. Diunduh pada: <http://www.who.int/patientsafety/education/curriculum/course-1handout.pdf>
- World Health Organization.(2017). *Clean Care is Safer Care*. http://www.who.int/gpsc/clean_hand_protection/en
- World Health Organization.(2017). *6th Edition in Depth: Preventing Falls in inpatient and Outpatient Settings*. <http://www.joint.commissioninternational.org/6th-edition-in-depth-preventing-falls-in-inpatient-and-outpatient-settings/>

Wicaksana, S. S. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(4), 317-324.