

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan dijabarkan tentang kesimpulan dan saran yang disesuaikan dengan hasil penelitian. Kesimpulan menjelaskan tentang ringkasan hasil penelitian sesuai rumusan tujuan penelitian. Saran menjelaskan tentang rekomendasi kepada pihak terkait sesuai dengan manfaat penelitian terhadap pengembangan ilmu dan kegunaan praktis.

A. Kesimpulan

- Pelatihan teknik percakapan *coaching* pada Kepala Ruang dapat meningkatkan pengetahuan tentang teknik percakapan *coaching*.
- Setelah implementasi *coaching* Kepala Ruang terhadap perawat pelaksana pada kelompok intervensi didapatkan peningkatan perilaku *caring* dan motivasi kerja.
- Hasil bivariat pada hasil uji t berpasangan menunjukkan tidak adanya perbedaan perilaku *caring* dan motivasi kerja perawat pelaksana sebelum dan sesudah implementasi *coaching* oleh kepala ruang pada kelompok intervensi.
- Hasil uji *Chi-Square* menunjukkan ada pengaruh motivasi kerja terhadap perilaku *caring* pada perawat pelaksana kelompok intervensi.
- Setelah implementasi *coaching* kepala ruang, dalam uji multivariat tidak ditemukan adanya pengaruh umur, jenis kelamin, pendidikan dan masa kerja perawat pelaksana terhadap perilaku *caring* dan motivasi kerja pada kelompok kontrol dan kelompok intervensi.

B. Saran

1. Bidang Keperawatan

Membuat pelatihan peningkatan perilaku *Caring* melalui Program *Coaching*, dan dilaksanakan berkala. Program *coaching* dalam peningkatan perilaku *Caring* di fokuskan pada variabel "***Confidence***".

2. Bagi institusi pendidikan keperawatan

Menambahkan bahan kajian tentang ***coaching*** dalam kurikulum pendidikan untuk meningkatkan kemampuan perawat dalam pengembangan dirinya.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini merupakan rekomendasi untuk mengembangkan penelitian berikutnya dengan menambah variabel seperti kemampuan diri terkait

keterampilan atau kepercayaan diri, mengembangkan penelitian dengan menggunakan metode kualitatif dan mempunyai asisten peneliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. "Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan". Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Alligood, M. R. (2014). *Nursing theory & their work* (8th ed). The CV Mosby Company St. Louis. Toronto. Missouri: Mosby Elsevier. Inc
- Agritubella. (2017). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS PMC: Tesis
- AIPNI, PPNI, Aipd. (2013). Standar Kompetensi Perawat Indonesia. Jakarta.
- Asmuji. (2014). *Manajemen Keperawatan: Konsep dan Aplikasi*. Jogjakarta: ArRuzz Media
- Asmadi. (2008). *Konsep Dasar Keperawatan (I)*. Jakarta: EGC.
- Bailie, L., (2017). Eksplorasi 6C sebagai seperangkat nilai untuk praktik keperawatan. *British Journal of Nursing*
- Bernard, T. dkk. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Cetakan Pertama, IKAPI
- Budi, H. (2019). *Coaching Dan Kinerja Perawat Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Cibinong, Kabupaten Bogor, Jawa Barat*: Jurnal Keperawatan
- Budi, H (2016). Model *Coaching Grow* untuk meningkatkan kinerja Perawat Pelaksana di RS Sultan Agung Semarang: Tesis
- Budiono. (2016). *Konsep Dasar Keperawatan*. Pusdik SDM Kesehatan,
- Deborah, S. dkk. (2021). Pengantar Proses Keperawatan konsep Teori dan Aplikasi
- Dhiana, F. dkk. (2019). Implementasi *Coaching* terhadap Perawat Pelaksana tentang Motivasi dan Workplace dalam Menurunkan Burnout: Tesis
- Dimas, A.N. (2018). Pembuatan Modul Pengembangan Karyawan dengan Metode Counseling, Mentoring, *Coaching* pada PT. KBI: Tesis
- Dwinarta, M. (2017). The Difference in *Caring* Behaviour of Senior Undergraduate Students and Extension Nursing Students FIK UI: The 6th Biennial International Nursing Conference: General Paper
- Fitriana, S. dkk. (2018). Uji Validitas Dan Reabilitas *Caring* Behaviors Inventory (CBI) Di Beberapa Negara: Literature Review: Jurnal Keperawatan: Vol 3
- Gibson, James L, John M. Ivancevich, James H. Donnelly and Robert Konopaske. 2012. *Organizatons Behavior, Structure, Processes: Fourteenth Edition*. New York: Mc-Graw Hill Education.
- Hamzah, B.U., (2016). *Teori motivasi dan Pengukurannya: Analisis di bidang Pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A.A. (2017). *Metode Penelitian Keperawatan Dan Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Medika

- Huber, D.L., (2018). *Leadership & Nursing Care Managements* 6th Edition. Missouri; Elsevier.
- Hutasoit, M.L.C., (2018). Pengaruh Implementasi Pelatihan *Coaching* Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di RS AN-NISA Tangerang. Tesis.
- Info Datin Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan Indonesia, (2017).: ISSN 24427659
- Permenkes No. 26 Tahun 2019* tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan.
- Komisi Akreditasi Rumah Sakit, 2019, Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit (SNARS) edisi 1, Jakarta: KARS.
- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen keperawatan dan Prospektifnya Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Mangkunegara, A.P., (2016).” *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Marquis & Huston. (2015). *Leadership Roles and Management Functions in Nursing Theory and Application*.
- Morgan, M., & Rochford, S. (2017). *Coaching and Mentoring for Frontline Practitioners*. Centre for Effective Services: Dublin.
- Mugianti, Sri, 2016, Modul Bahan Ajar Cetak Keperawatan Manajemen dan Kepemimpinan Dalam Praktek Keperawatan, Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Nani, P.S., (2021), *Jurnal Pendidikan Indonesia*: Vol 2. No 11: 1934
- Notoatmodjo, S., (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugraha, D.A. (2017). *Pembuatan Modul Pengembangan Karyawan Dengan Metode Counseling, Mentoring dan Coaching Pada PT. KBI*: Tesis
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan, Teori dan Aplikasi Peraktek Dilengkapi dengan kuisisioner*.
- Passmore, J. (2012). *Excellence in Coaching: Panduan Lengkap Menjadi Coach Profesional*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Perry, A.G. & Potter. (2009). *Fundamentals of Nursing: Fundamental Keperawatan* (edisi 7). Terjemahan. Jakarta: Salemba Medika.
- Polit & Beck (2014). *Essentials Of Nursing Research: Appraising Evidence For Nursing Practice*. 8th Edition. Canada: Wolters Kluwer Health.
- PPNI, (2015), *Standar Kompetensi Keperawatan Indonesia*
- Purwaningsih, D.F., (2015). *Strategi Peningkatkan Perilaku Caring Perawat Dalam Mutu Pelayanan Keperawatan*: Tesis
- Puspita, S., (2019). *Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Perilaku Caring Perawat di RS Umum Daerah Jombang*: Jurnal Keperawatan

- Rouse, L., Harris, J. & Thomas, T. (2016). *Management and Leadership for Nurse Administrators*. Seventh Edition. The United States of America. ISBN: 978-1-284-06762-0
- Sudarta, I.W., (2019). *Manajemen Keperawatan, Teori dan Aplikasi Peraktik Keperawatan*. Gosyen Publishing.
- Susanti A., (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Deli Serdang*: Tesis
- Sutanto, P.H., (2018). *Statistik Kesehatan*. RAJAWALI PERS Divisi Buku Perguruan Tinggi: PT Grafindo Persada Depok.
- Tappen. (2019). *Essential of Nursing Leadership and Management*, Sevent Edition, Fa Davis Company: Philadelphia
- TIM PUSLATBANG KMP LAN., (2020). *Panduan Coaching Internal*: Puslatbang KMP Makassar: LANRI
- Undang-Undang nomor 38 tahun 2014. *Tentang Keperawatan*
- Undang-Undang nomor 44 tahun 2009. *Tentang Rumah Sakit*
- Virginia S., (2015) *Persepsi Perawat Manajer Tentang Pelaksanaan Executive Coaching*, Program Studi Magister Keperawatan, Universitas Sumatera Utara, Jalan Prof. Maas No.03 Kampus USU, Medan, Indonesia
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima: Rajawali PERS: PT RajaGrafindo Persada
- Wilson, C. (2011). *Performance Coaching: Metode Baru Mendongkrak Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM Manajemen
- Wisnu, dkk. (2018). *Hubungan Karakteristik Perawat dengan Perilaku Caring Perawat*.
- Yosephin, J., (2013). *Motivasi Kerja dan Perilaku Caring Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Ruteng*: Tesis