

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian dan analisa data serta pembahasan dalam penelitian ini dapat di simpulkan sebagai berikut:

1. Distribusi Usia Perawat di RS. Sumber Waras Jakarta Barat 54% responden berusia di atas 30 tahun.
2. Distribusi Status Pernikahan Perawat di Rs. Sumber Waras Jakarta Barat 60% responden sudah menikah.
3. Distribusi Masa Kerja Perawat di RS. Sumber Waras Jakarta Barat 52% responden kurang dari 5 tahun.
4. Distribusi *compassion*/bela rasa perawat di RS. Sumber Waras Jakarta Barat 48% *compassion*/bela rasa baik.
5. Distribusi *competence*/kemampuan perawat RS. Sumber Waras Jakarta Barat 76% perawat *Competence*/kemampuan baik.
6. Distribusi *Confidence*/percaya diri perawat RS. Sumber Waras Jakarta Barat 74% perawat *Confidence*/percaya diri baik.
7. Distribusi *Conscience*/hati nurani perawat RS. Sumber Waras Jakarta Barat 78% *Conscience*/hati nurani baik
8. Distribusi *Comitment*/komitmen perawat RS. Sumber Waras Jakarta Barat 78% perawat *Comitment*/komitmen baik
9. Distribusi *Comfortment*/penampilan perawat RS. Sumber Waras Jakarta Barat 78% perawat *Comfortment*/penampilan baik

10. Distribusi perilaku *caring* perawat RS. Sumber Waras Jakarta Barat 66% perawat berperilaku *caring*.
11. Ada hubungan yang bermakna antara usia dengan perilaku *caring* di RS. Sumber Waras Jakarta Barat dengan $p\ value = 0,044$.
12. Tidak ada hubungan yang bermakna antara status pernikahan dengan perilaku *caring* di RS. Sumber Waras Jakarta Barat dengan $p\ value = 0.070$.
13. Tidak ada hubungan yang bermakna antara masa kerja dengan perilaku *caring* di RS. Sumber Waras Jakarta Barat dengan $p\ value = 0,119$.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di ruang rawat inap dewasa RS. Sumber Waras Jakarta Barat pada tahun 2016 peneliti menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Sumber Waras Jakarta
 - a. Penambahan tenaga perawat di ruang rawat inap.
 - b. Pemberian penghargaan perawat teladan bagi perawat yang berprestasi dan berperilaku baik dan *caring*.
2. Bagi Perawat
 - a. Perawat dapat memberikan pendidikan kesehatan kepada pasien dan keluarga pasien
 - b. Perawat mampu mengidentifikasi masalah yang dihadapi pasien dan perawat mampu memberikan informasi yang jelas mengenai perawatan pada pasien atau keluarga pasien.

- c. Perawat lebih percaya diri dalam menginformasikan fasilitas yang ada di ruang perawatan pada pasien atau keluarga pasien.
 - d. Perawat menggunakan hati nurani dalam membantu mengatasi kecemasan yang dirasakan pasien atau keluarga pasien.
 - e. Perawat mampu memberikan solusi akan keluhan maupun perasaan yang di utarakan oleh pasien dan keluarga pasien.
 - f. Perawat datang tepat waktu memberikan asuhan keperawatan pada pasien.
3. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi peneliti lanjutan dapat melakukan penelitian tentang perilaku *caring* perawat terhadap kepuasan pasien rawat inap dengan metode yang berbeda dengan variabel lainnya yang mendukung perilaku *caring* dan jumlah responden yang lebih banyak lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Badeni, M.A., (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Afabeta
- Fitnian, (2016). Hubungan Perilaku Caring Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Di Ruang Rawat Inap Dewasa Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang. *Nursing News*, 1(2).
- Hendrawan, (2015). Hubungan Antara Konsep Diri Perawat Dengan Perilaku Caring Terhadap Pasien Rawat Inap Di Rsud Ambarawa Kabupaten Semarang diunduh pada tanggal 3 februari 2017 pukul 18.20 Wib
- Hidayat (2007). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Medika
- Mubarak, et al., (2009). *Promosi Kesehatan: Sebuah Pengantar Proses Belajar Mengajar Dalam Pendidikan*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Ilmu Keperawatan Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Notoatmojo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Potter, P.A., & Perry, A. G. (2009). *Fundamental of Nursing fundamental keperawatan, 7th edition*. Jakarta: Salemba Medika.
- Prihandhani, (2015). Hubungan Faktor Individu dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Gianyar. *Denpasar: Universitas Udayana. Tesis. April, 1, 2015* diunduh pada tanggal 13 agustus 2016 jam 09.05 wib
- Putra, P. P. (2015). Hubungan Perilaku Caring Perawat dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Kelas III di Bangsal Marwah RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta (Doctoral dissertation, STIKES'Aisyiyah Yogyakarta) di unduh pada tanggal 4 februari 2017 pukul 18.05 Wib.
- Rifiani, (2013). *Prinsip-prinsip Dasar Keperawatan*. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Smith, & Wolf, (2013). *Caring in Nursing Classics an Essential Resource*. Springer Publishing Company, LLC

Suara, M. et al.,(2010). *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Trans Info Media

Sudarta, I.W., (2015). *Manajemen Keperawatan Penerapan Teori Model dalam Pelayanan Keperawatan*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

Supardi, S., & Rustika. (2014). *Metodologi Riset Keperawatan*. Jakarta: CV. Trans Info Media.

Susilo, W.H., (2013). *Prinsip-Prinsip Biostatistika dan Aplikasi SPSS pada Ilmu Keperawatan*. Jakarta: In Media

Woworuntu, B. (2016). *Perilaku Organisasi: Beberapa Model dan Submodel*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.

<http://perpusnwu.web.id/karyailmiah/documents/4859.pdf> diunduh tgl 13 agustus 2016, pukul: 09.10 wib